



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale

"Crosia Mirto"

Via della Scienza, 26 – 87060 Crosia Mirto (CS)

☎ 0983.42309 – 📠 0983.485084 – ✉ csic8ar007@istruzione.it – 📧 csic8ar007@pec.istruzione.it

Cod. Meccanografico: csic8ar007 – Cod. Univoco: UFAHDT - C.F. 87002280789 – www.iccrosiamirto.edu.it



ISTITUTO COMPrensIVO STATALE - -CROSIA
 Prot. 0007445 del 29/10/2024
 II-10 (Uscita)

CROSIA, 29/10/2024

**A TUTTI I GENITORI
 A TUTTO IL CORPO DOCENTE
 AL PERSONALE ATA
 ALLA DSGA FF
 dell'I. C. di Crosia
 AGLI ATTI**

CIRCOLARE INTERNA N. 98

OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca – **Sezione Scuola.** Azione di sciopero prevista per la giornata del **31 Ottobre 2024.**

Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10. **Comunicazione alle famiglie.**

In riferimento allo sciopero di Giornata 31/10/2024, proclamato da:

FeNSIR SINDACATO che riguarda del personale della scuola, del Comparto Istruzione e Ricerca.

per l'intera giornata del 31 Ottobre 2024

ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO

Azione proclamata da	Date	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero
FeNSIR SINDACATO	31/10/2024	generale nazionale	intera giornata

B) Motivazione dello sciopero generale nazionale proclamato da FeNSIR SINDACATO

1. Il rinnovo del CCNL 2022-24 con risorse adeguate a mantenere il potere d'acquisto delle retribuzioni rispetto all'inflazione del triennio 2022-2024: lo stanziamento previsto dal governo è del 5,78% a fronte dell'inflazione IPCA che si attesta al 17,3%. 2.

2. La salvaguardia della dimensione nazionale del CCNL contro ogni ipotesi di regionalizzazione del sistema di istruzione e della ricerca.
3. La riconduzione al CCNL di tutte le materie di natura contrattuale, dall'utilizzo delle risorse economiche, all'ordinamento professionale, ai percorsi di valorizzazione.
4. La stabilizzazione del precariato e contro l'uso abusivo di successivi contratti e rapporti di lavoro a termine e della discriminazione subita dai precari ai quali viene negato il riconoscimento della progressione salariale basata sui precedenti anni di servizio.
5. 5. La stabilizzazione del personale docente di religione cattolica al pari degli altri insegnanti con il superamento del limite del 70% previsto dalla legge 186/2003.
6. 6. Superamento del gap salariale tra personale di ruolo e a tempo determinato. Stessa progressione economica; tra personale docente e ATA.
7. Superamento della differenziazione della fruizione dei diritti quali permessi e malattia, equiparando il personale a tempo determinato al tempo indeterminato.
8. Mancato inserimento di una riserva per il conseguimento del titolo di abilitazione per i vincitori del concorso PNRR1, con l'effetto di posticipare immotivatamente al 2025-26 l'anno di prova anche per i vincitori di concorso in procinto di conseguire l'abilitazione perché già iscritti ad un percorso abilitante nei primi mesi dell'a.a. 2024/25 con grave danno economico dei beneficiari.
9. Il raddoppio dei fondi FMOF.
10. La tempestiva attuazione degli istituti contrattuali ATA.
11. Un piano straordinario di assunzioni su tutti i posti liberi docenti e ATA.
12. L'integrazione dei fondi necessari per attribuire la card docenti nella misura di 500 euro sia al personale di ruolo che ai precari con contratto fino al 31 agosto e al 30 giugno.
13. Rispetto delle sentenze passate in giudicato che vede soccombere il Ministero dell'Istruzione e del Merito in modo specifico per la carta del docente dalla sentenza del Consiglio di Stato alle ultime sentenze di primo grado passate in giudicato.
14. L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti.
15. Cancellazione della figura del docente stabilmente incentivato a favore di un aumento salariale di tutto il personale della scuola.
16. La reintegrazione dell'utilità del 2013 ai fini della carriera.
17. L'eliminazione di vincoli imposti per legge relativi ai blocchi della mobilità.

18. La proroga dei contratti ATA per il PNRR e Agenda Sud, fino a tutto il 2026.
19. La disattivazione dell'applicativo "passweb" e la previsione di una data certa per la sua cancellazione dagli oneri scolastici.
20. Il tempestivo pagamento dei supplenti brevi e saltuari, collocando a carico del MEF su partita di spesa fissa la corresponsione degli stipendi.
21. La definizione di nuovi parametri degli organici ATA che tengano conto delle numerose complessità che non possono essere ridotte al solo numero degli alunni.
22. La conversione in organico di diritto dei posti autorizzati in deroga sul sostegno.
23. La creazione di cattedre di diritto risultante dalla somma di più spezzoni e trasformazione del contratto al 31 agosto.
24. l'interruzione dell'incessante taglio degli organici legato al dimensionamento della rete scolastica

c) RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE

I dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale e le percentuali di adesione registrate del SI Cobas che proclama questo sciopero, come certificato dall'ARAN, risultano essere:

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note
FeNSIR SINDACATO	/	//	generale nazionale	intera giornata	

SCIOPERI PRECEDENTI - FeNSIR SINDACATO

a.s.	data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale (2)	%adesione nella scuola
2023-2024	08/03/2024	intera giornata	-	x	2,65	0%
2023-2024	23/02/2024	intera giornata	-	x	1,44	0%
2022-2023	08/03/2023	Intera giornata	-	x	0,97	0%

d) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

In relazione all'azione dello sciopero del 31 OTTOBRE 2024, ai sensi dell'art. 2, comma 2, dell'Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero succitata, presso questa istituzione scolastica **non sono state individuate prestazioni essenziali di cui occorra garantire la continuità.**

Si invitano i genitori/gli esercenti la responsabilità genitoriale, le mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso della scuola, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Si raccomanda inoltre di verificare l'eventuale sospensione del servizio di scuolabus.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Rachele Anna Donnici

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi

e per gli effetti del c.d. Codice dell'Amministrazione
e norme ad esso connesse

Digitale