



Istituto Comprensivo Statale

"Crosia Mirto"

Via della Scienza, 26 – 87060 Crosia Mirto (CS)



☎ 0983.42309 – 📠 0983.485084 – ✉ csic8ar007@istruzione.it – ✉ csic8ar007@pec.istruzione.it

Cod. Meccanografico: csic8ar007 – Cod. Univoco: UFAHDT - C.F. 87002280789 – www.iccrosiamirto.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - -CROSIA
Prot. 0004724 del 29/06/2024
II-5 (Uscita)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - -CROSIA
Prot. 0004724 del 29/06/2024
II-5 (Uscita)

RELAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL 30/06/2024



ANNO SCOLASTICO 2023/2024



Istituto Comprensivo Statale

"Crosia Mirto"

Via della Scienza, 26 – 87060 Crosia Mirto (CS)



☎ 0983.42309 – 📠 0983.485084 – ✉ csic8ar007@istruzione.it – 📧 csic8ar007@pec.istruzione.it

Cod. Meccanografico: csic8ar007 – Cod. Univoco: UFAHDT - C.F. 87002280789 – www.iccrosiamirto.edu.it

PREMESSA

La presente relazione è elaborata ai sensi dell'art. 25 comma 6 del D.L.vo 165/2001, secondo cui "il dirigente presenta periodicamente al consiglio di circolo o al consiglio di istituto motivata relazione sulla direzione e il coordinamento dell'attività formativa, organizzativa e amministrativa al fine di garantire la più ampia informazione e un efficace raccordo per l'esercizio delle competenze degli organi della istituzione scolastica", e degli artt. 6 e 35 del D.l. 44/2001 che assegnano al Consiglio di Istituto il compito di verificare, entro il 30 giugno, lo stato di attuazione del Programma Annuale, al fine di apportare eventuali modifiche che si dovessero rendere necessarie, sulla base di apposito documento predisposto dal dirigente. Nasce dall'esigenza di armonizzare l'anno finanziario con l'anno scolastico e consente al Dirigente Scolastico di fare il punto della situazione attuativa e finanziaria di ogni attività/progetto e di avere una visione generale di quello che è stato fatto e di quello che sarà possibile/necessario fare nel successivo anno scolastico. Si delinea come una sintesi di quanto già esaminato e valutato nelle riunioni a livello di NIV, di consigli di intersezione/interclasse, di Collegio dei Docenti e di Consiglio d'Istituto. Una sintesi cioè di tutti gli elementi emersi negli spazi decisionali in essere nell'Istituto nei quali si adottano le scelte organizzative e didattiche congruenti con il PTOF e i Piani annuali delle attività; scelte che confluiscono sul piano finanziario nel Programma annuale. Gli aspetti analizzati riguardano i percorsi attuati, le modalità impiegate e gli obiettivi raggiunti.

La presente relazione finale del Dirigente scolastico è da considerarsi, pertanto, come strumento di valutazione dell'intera attività scolastica svolta nell'anno di riferimento, nonché punto di partenza per nuovi assetti organizzativi per il prossimo anno scolastico; un **"bilancio sociale"** di fine anno scolastico necessario per dare senso al fare della scuola, per rilevare la coerenza tra le dichiarazioni politiche e strategiche, la progettazione dell'offerta, la sua realizzazione, il coordinamento e la valorizzazione delle risorse professionali, l'utilizzo di quelle strutturali e finanziarie.

Alla base di tutto il percorso, pietra miliare è stato il concetto di coerenza che ha permesso una gestione unitaria dell'istituzione secondo criteri di efficienza ed efficacia con l'impiego delle risorse disponibili.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

- **Piano dell'offerta Formativa (PTOF) e vari Curriculum di Istituto**
- **Piano delle Attività rispettivamente del personale docente e del personale ATA**
- **Programma Annuale**
- **Conto Consuntivo**
- **Contratto Integrativo di Istituto**
- **Regolamenti di Istituto**
- **Patto educativo di corresponsabilità scuola – famiglia**
- **Piano Annuale dell'Inclusività**
- **Documento di Valutazione dei rischi e Piani di emergenza**

VISION E MISSION

**FARE DELL'ISTITUTO UN LUOGO DI
INNOVAZIONE E UN CENTRO DI
AGGREGAZIONE APERTO AL
TERRITORIO**

Aprire la scuola al territorio, creando occasioni di crescita personale, genitoriale e professionale con momenti di collaborazione, di formazione e orientamento al bilancio sociale.

Realizzare percorsi di formazione e di innovazione metodologico-didattico e di relazione che valorizzino le eccellenze e compensino le difficoltà

Condividere un processo educativo formativo che offra a tutti opportunità di crescita nel rispetto delle peculiarità individuali in modo da "non far parti uguali tra disuguali"

NEI DOCUMENTI COSTITUTIVI DELLA SCUOLA È STATA DELINEATA L'IDENTITÀ DELL'ISTITUTO:

- Piano Triennale dell'offerta formativa 2023/24 - Aggiornamento;
- Rapporto di Autovalutazione di Istituto (RAV);
- Piano di Miglioramento;
- Contratto integrativo di Istituto - art. 6 del CCNL;
- Piano del lavoro del personale ATA, art. 53, comma1 CCNL o Piano di formazione per il personale docente e ATA;
- Regolamento di Istituto e Raccolta dei Regolamenti su cui si fonda il buon andamento e la corretta gestione della vita scolastica.
- Piano annuale delle Attività art. 28, comma 4 del CCNL;

In questi documenti sono definite le finalità istituzionali dell'Istituto Comprensivo di Crosia-Mirto, (la Mission e la Vision, l'organigramma e il funzionigramma, le risorse umane, strumentali ed economiche presenti, le azioni prioritarie utili al miglioramento della scuola, la composizione del personale docente all'interno dei tre segmenti scolastici ecc....).

Si rimanda pertanto per ogni utile approfondimento, alla lettura dei documenti pubblicati sul sito della scuola.

La VISION condivisa a livello collegiale si fonda sul concetto di scuola come polo educativo aperto al territorio, con il pieno coinvolgimento delle istituzioni e delle realtà locali” (Atto di indirizzo, art. 1 commi 1- 4 L. 107/15). Una scuola che sia punto di riferimento educativo, culturale e formativo in un territorio carente di infrastrutture e di servizi.

Una scuola che coinvolga nella propria proposta educativa le famiglie, le associazioni, gli enti locali nella realizzazione di una realtà accogliente ed inclusiva nell’ottica della diversità. Una scuola che dia l’opportunità ai propri insegnanti di sperimentare nuove metodologie didattiche e di ricerca, che favorisca l’aggiornamento continuo e che sia un reale stimolo professionale.

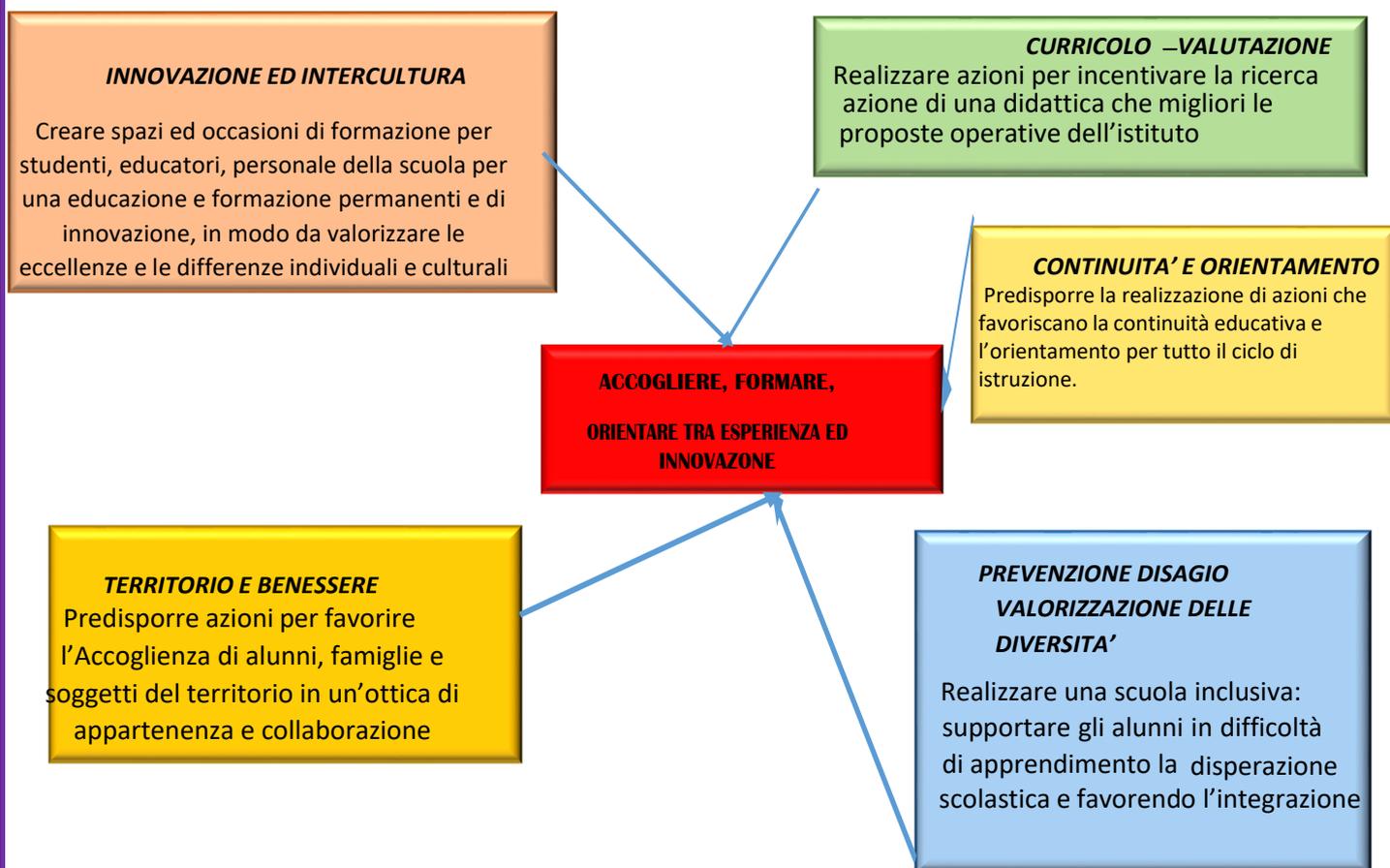
La MISSION ha definito le risorse che devono essere impegnate per raggiungere la Vision.

Si è cercato di realizzare e condurre una comunità scolastica che promuova le competenze, il successo formativo, il benessere e l’integrazione di tutti gli alunni, prevenga il disagio e la dispersione scolastica, sappia orientare e promuovere il pieno sviluppo della persona, in un’ottica di interazione con il territorio e di innovazione continua.

Il quadro di riferimento comune è stato quello di una scuola capace di accogliere, formare, orientare attraverso esperienza e innovazione, dove l’alunno si forma come persona sicura di sé, autonoma, creativa e responsabile delle proprie azioni.

Un ambiente significativo di apprendimento dove si impara facendo, si fa esperienza di cittadinanza attiva, si impara globalmente non solo attraverso il curricolo disciplinare ma anche attraverso il curricolo implicito fatto di tempi, spazi, modalità organizzative, strategie educative.

Una scuola in cui i valori perseguiti e condivisi sono quelli della democrazia, della partecipazione, della cittadinanza attiva, del senso di responsabilità, della comunità, dell’inclusione, dell’accoglienza su cui si modellano i comportamenti di tutti gli operatori.



GLI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI DA PERSEGUIRE MIRANO:

- ✚ A promuovere e a sviluppare nella comunità scolastica senso di appartenenza, capacità di collaborazione, bisogno di auto-formazione ovvero comportamenti virtuosi che costituiscono la premessa per l'affermazione di una comunità professionale coesa e fattiva, capace di soddisfare i bisogni dell'utenza e di porre le basi per il raggiungimento degli obiettivi strategici.
- ✚ All'innalzamento delle competenze chiave di cittadinanza di tutti gli studenti, in vista della progressiva implementazione del modello di una scuola "aperta" e "glocalizzata".
- ✚ A prevedere i bisogni e i disagi dei bambini/preadolescenti per evitare che essi si trasformino in malesseri conclamati, disadattamenti e abbandoni nonché rimuovere gli eventuali effetti negativi dei condizionamenti sociali, in maniera tale da superare le situazioni di svantaggio culturale, fenomeni di pregiudizio e di intolleranza razziale, sociale e da favorire il massimo sviluppo di tutti e di ciascuno.

L'impegno e, per una buona percentuale, l'interesse e la motivazione con cui il personale docente della scuola ha affrontato, nell'anno scolastico in corso, attività di formazione, autoformazione, ricerca-azione, costituiscono un chiaro indice del progresso compiuto dall'istituzione scolastica verso il raggiungimento della "comunità professionale".

Parallelamente ho inteso perseguire l'obiettivo di costruire un modello organizzativo efficiente ed efficace, reticolare e diffuso, sradicando le radici culturali e consuetudinarie di una gestione verticistica, in modo da costruire un funzionigramma razionale e in progress in quanto plasmato e progressivamente ricalibrato sulla base delle competenze, anch'esse in evoluzione, del personale.

DIREZIONE E COORDINAMENTO DELL'ATTIVITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONALE

La funzione di direzione e coordinamento dell'attività organizzativa si è svolta nella convinzione che la scuola, per essere efficace, deve disporre sia di una struttura capace di socializzare l'esperienza dei singoli, sia, in particolare, di una componente direzionale imperniata non solo sul dirigente ma anche su ruoli intermedi, nell'ottica dell'empowerment, atti a coordinare alcuni aspetti organizzativi della comunità scolastica. Oggi, la complessità della scuola autonoma accredita l'idea che il solo dirigente è insufficiente per l'efficace funzionamento dell'organizzazione ed è necessario considerare la leadership come una funzione svolta da un gruppo di persone, nel rispetto dei ruoli e delle competenze, che lavorano empaticamente insieme. L'attività organizzativa, dunque, ha impegnato più docenti, ciascuno con specifiche deleghe, coordinati dalla dirigente scolastica che pur attribuendo funzioni e compiti, resta responsabile dei risultati che la scuola consegue in termini di efficacia e di efficienza. Nell'assegnazione dei docenti alle classi e alle attività si è tenuto conto principalmente delle risorse e delle competenze personali, delle esperienze pregresse della continuità degli interventi formativi, delle specifiche esigenze di ciascuna sede e di ciascun team, in ordine al tempo scuola (mensa compresa), al numero degli alunni iscritti, al numero degli alunni diversamente abili o DSA e con bisogni educativi speciali. Sono state individuate dal Collegio dei docenti le funzioni strumentali alla

realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, che sono state assegnate a docenti competenti e motivati. Il Dirigente scolastico ha designato i docenti collaboratori, e ha provveduto all'organizzazione del lavoro e dell'articolazione dell'orario del personale docente e ATA secondo i criteri e le modalità di cui alla comunicazione preventiva alla RSU, anche ai fini della stipula del contratto Integrativo d'Istituto per l'utilizzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica.

DIREZIONE E COORDINAMENTO DELL'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA

L'attività amministrativa è stata coordinata dal D.S.G.A. sulla base della direttiva impartita dalla dirigente a inizio anno scolastico e si è svolta regolarmente, nel rispetto delle procedure concordate e delle scadenze previste per i vari adempimenti. Il Programma Annuale 2024 ed il Conto Consuntivo 2023 hanno avuto parere favorevole dai Revisori dei conti e sono stati approvati dal Consiglio di Istituto nei termini previsti dalla normativa.

Personale ATA: il numero degli assistenti amministrativi è stato incrementato di un'unità nell'Organico di diritto per l'anno scolastico 2024/2025, mentre il numero dei collaboratori scolastici assegnato in organico di diritto non è diminuito; ciò ci permetterà di poter mantenere buoni standard soprattutto in ordine alla vigilanza e all'assistenza degli alunni diversamente abili.

ATTIVITÀ PROGETTUALE

Anche in questo anno scolastico, il Programma Annuale delle Attività è stato formulato sulla base delle determinazioni didattiche e progettuali adottate nell'Istituto, per il periodo di riferimento, in coerenza con gli obiettivi del PTOF ma secondo la disponibilità delle risorse. Lo staff di dirigenza, ossia docenti con funzione strumentale, DSGA, i responsabili di plesso, in collaborazione con i responsabili di progetti, le commissioni attive all'interno dell'Istituto e la Task force (gruppo di lavoro per DSA/BES) hanno costantemente monitorato e aggiornato il documento alla luce dello sviluppo delle attività svolte, sia a seguito delle innovazioni messe in atto grazie alle attività dei docenti, che di nuove regolamentazioni. L'Offerta Formativa si è articolata, rispetto agli ambiti disciplinari e interdisciplinari, in proposte di motivati percorsi didattici nel quadro di una organizzazione scolastica mirata a soddisfare i bisogni degli studenti e, più in generale, del nostro territorio di riferimento, secondo i principi basilari del PTOF e un'idea formativa unitaria per tutto l'Istituto Comprensivo. Negli incontri dei docenti per plesso, programmati per la verifica in itinere e finale e nelle sedute del Collegio dei Docenti per ordine di scuola e plenaria si è effettuata la verifica complessiva dell'attuazione del PTOF, prendendo in considerazione sia la gestione generale dell'offerta formativa sia lo stato di attuazione di tutti i progetti previsti per l'anno scolastico 2023/2024. Tutti i progetti inseriti nel Programma Annuale sono stati realizzati producendo risultati mediamente positivi; buona parte di essi sono ricorrenti negli anni e proprio per questo sono oggetto di costante e attenta analisi al fine di mantenerne gli standard qualitativi, rendendo altresì i contenuti adeguati all'evolvere dei bisogni. In allegato si riporta la tabella dei progetti eseguiti con le note relative alla verifica effettuata e alle proposte di miglioramento, ove necessarie.

RAPPORTI CON LE ALTRE ISTITUZIONI SCOLASTICHE

L'Istituto ha mantenuto i consueti rapporti con gli altri istituti presenti sul territorio, considerando le reti di scuole e di ambito strumenti efficienti ed efficaci per perseguire le finalità educative attraverso:

- 1) Lo scambio, anche informale, di esperienze in un'ottica di continuità verticale;
- 2) La realizzazione di percorsi di formazione in servizio, di ricerca azione;
- 3) L'accesso a finanziamenti finalizzati non altrimenti ottenibili.

RAPPORTI CON IL TERRITORIO E CON LE ISTITUZIONI

L'Istituto ha confermato un rapporto dialettico e articolato con il territorio, facilitato dal canale di comunicazione in essere con le diverse Associazioni operanti nel territorio e con l'amministrazione comunale e l'UNICAL. In tale ottica è stato realizzato il Bilancio sociale atto a rendicontare il coinvolgimento della scuola e degli Stakeholder del territorio. Tale documento si propone, infatti, di dare conto degli impegni assunti, dell'uso delle risorse, dei risultati conseguiti, degli effetti sociali prodotti nell'ambito di un dialogo tra la scuola e i propri stakeholder (studenti, famiglie, comunità locale, ecc.) finalizzato al miglioramento delle performance. L'avvio di un percorso verso la rendicontazione sociale costituisce, un'occasione per:

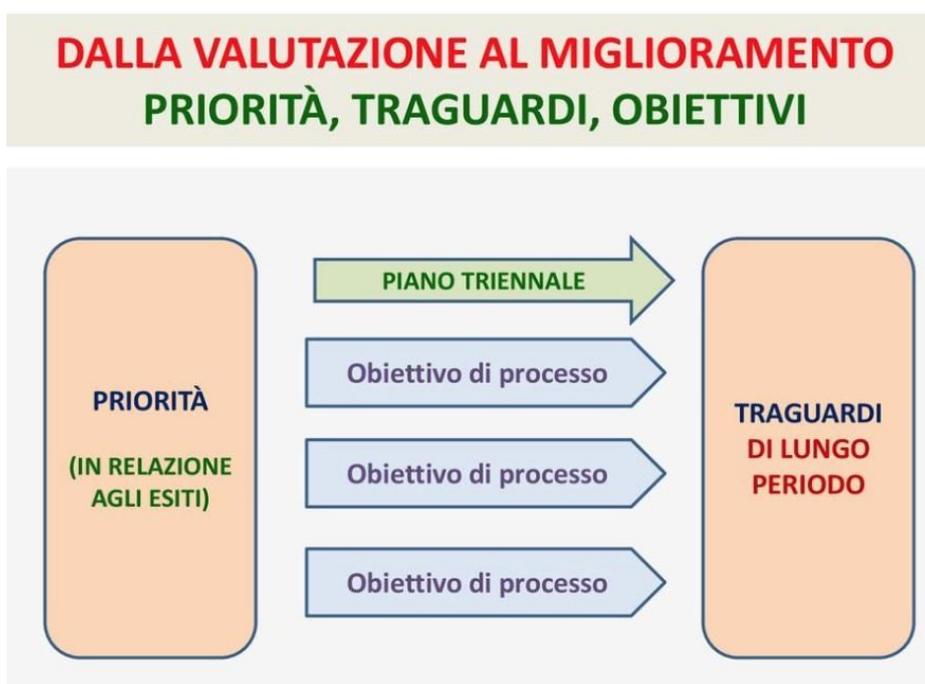
- ✚ riflettere sistematicamente su se stessa, sui propri valori, obiettivi, missione;
- ✚ sentirsi stimolata a promuovere innovazione e miglioramento delle proprie prestazioni;
- ✚ identificare i propri stakeholder e attivare con essi momenti di dialogo, confronto, partecipazione, collaborazione.

L'ATTIVITÀ NEGOZIALE

Le informazioni preventive e successive e il contratto integrativo d'istituto, composti in modo conforme alla normativa vigente tra le OO.SS., la RSU d'Istituto e la scrivente, sono affissi all'albo dell'Istituzione scolastica. Quest'anno scolastico la consistenza del Fondo per l'Istituzione scolastica non ha subito importanti variazioni ma l'assegnazione delle risorse è stata appena sufficiente per erogare i compensi dovuti all'insieme delle molteplici attività connesse al funzionamento della nostra organizzazione, particolarmente complessa. La pluralità di rapporti che il dirigente scolastico ha quotidianamente intrecciato, non è stata circoscritta solo all'impegno di contrattazione con le Rappresentanze Sindacali Unitarie, ma sempre orientata a comportamenti professionali ed etici in applicazione delle norme regolatrici della vita della scuola e nel rispetto della specificità di ruoli e funzioni. Nel corso di questo anno scolastico non è stato avviato nessun contenzioso sia da parte di componenti interne (personale ed alunni) sia da parte di fruitori esterni dei servizi di segreteria.

DIREZIONE, COORDINAMENTO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE

Le Priorità e i Traguardi dell'Istituto riguardo i risultati scolastici in uscita dalla scuola secondaria e lo sviluppo di competenze sociali e civiche non sono mai stati persi di vista. L'intensa attività dello staff alla costante presenza del Dirigente, il lavoro del gruppo di Ricerca-Azione per lo sviluppo delle competenze sociali e civiche, la funzione del gruppo di lavoro Curricolo e dei dipartimenti, impegnati nella redazione di prove autentiche comuni alle classi e del curricolo verticale di istituto per competenze, sono frutto di un intenzionale lavoro di **COORDINAMENTO PIANIFICATO DALLA DIREZIONE**. Solo così possono essere coniugati Priorità e Traguardi del RAV, obiettivi e azioni progettati e pianificati nel PdM, in coerenza col PTOF.



La **VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE**, capitale organizzato per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel PdM, risulta essere stata in quest'anno scolastico elemento e impulso fondamentale per il rilancio di tutta l'attività scolastica tesa al raggiungimento di esiti e di performances in continuo miglioramento. Incidere sugli esiti significa incidere sui processi che devono essere sempre più e sempre meglio gestiti con professionalità e controllo intenzionale.

Una valorizzazione tesa ad una più ampia condivisione delle responsabilità e degli incarichi secondo un modello sperimentale scaturito dai principi della legge 107/2015.

Nell'ambito dell'alta dirigenza, si sono:

- sviluppate strutture organizzative e processi coerenti;
- definiti ruoli e funzioni del personale;
- definiti al livello di alta direzione funzioni, responsabilità e obiettivi e margini di autonomia;
- maturate **una leadership condivisa**, che sostiene e promuove le ragioni che portano a decisioni coerenti con i valori, le idee e gli obiettivi della scuola, e **una comunità professionale** che apprende, migliora la vita professionale, promuove i più alti risultati degli studenti e il cambiamento;

- avviati tutti i processi in un sistema di gestione delle informazioni con audit interno e verifiche periodiche;
- stabiliti appropriati schemi per i progetti e per il lavoro di gruppo e un sistema per la misurazione degli obiettivi operativi e delle performance;
- divulgati i risultati raggiunti in termini di qualità e quantità delle prestazioni rese e la ricaduta sociale degli interventi realizzati, rispetto agli obiettivi e alle azioni programmati considerando le risorse disponibili e impiegate per essere sempre più orientati verso una cultura degli esiti e della valutazione.

LA COMUNITÀ EDUCANTE E DI BUONE PRATICHE

L'obiettivo prioritario della mia azione di Dirigente è sviluppare nella comunità scolastica senso di appartenenza, capacità di collaborazione, bisogno di auto-formazione, in modo da favorire la graduale trasformazione della scuola da apparato burocratico gestito dal vertice, in sistema organizzativo complesso finalizzato a garantire ad ogni alunno il conseguimento delle competenze e degli strumenti necessari per continuare ad apprendere autonomamente per tutta la vita. È mia convinzione che veri protagonisti di una comunità educativa siano i docenti, i quali si configurano non più come meri "trasmettitori di conoscenze" bensì come professionisti autoriflessivi dell'educazione, dotati di competenze psico-pedagogiche, metodologico-didattiche, disciplinari, organizzativo-relazionali, di ricerca e valutazione, capaci di attivare processi di ricerca-azione e soprattutto capaci di evolversi in un team teaching caratterizzato da senso di appartenenza, scambi simmetrici, interdipendenza, integrazione e di proporsi, anche all'utenza, come comunità professionale capace di concretizzare il proprio ruolo nell'elaborazione collettiva, condivisa e partecipata del progetto di Istituto, il PTOF.

Solo attraverso un impegno sinergico, segnato da coerenza e reciprocità, solo in conseguenza di un paziente e laborioso intreccio di relazioni interpersonali, di un "clima" reso favorevole dall'apporto costruttivo e peculiare di tutti si può incidere infatti sulla qualità dell'offerta formativa.

Le specifiche azioni della leadership educativa sono state proiettate, pertanto, verso un utilizzo più generalizzato ed efficace di strategie innovative, motivanti ed inclusive.

Tutti sono stati investiti da maggiori responsabilità ed abbiamo digitalizzato il più possibile le attività per rispettare le misure restrittive previste.

L'attenzione e la concentrazione sono state senz'altro puntate sulla qualità del servizio, sulla vicinanza all'utenza, per la quale siamo stati sempre raggiungibili telefonicamente o tramite email, sul raggiungimento degli obiettivi e sul risultato. Il raccordo costante tra di noi, il coordinamento delle azioni di tutto il Personale, sono stati garantiti attraverso contatti frequenti durante l'arco della giornata.

Per questo motivo ho cercato e cercherò di promuovere il valore di una "comunità professionale ed educante", in crescita continua, soggetto e oggetto di permanente formazione, aperta alla costruzione di relazioni salde con tutti i soggetti coinvolti nel processo educativo (docenti, personale, dirigente,

alunni, famiglie) e con lo stesso territorio.

Ho sollecitato il coinvolgimento e la fattiva collaborazione delle risorse umane di cui dispone l'Istituto, ho incentivato la motivazione, il clima relazionale ed il benessere organizzativo, la partecipazione attiva e costante, la trasparenza, l'assunzione di un modello operativo vocato al miglioramento continuo di tutti i processi di cui si compone l'attività della scuola

Con flessibilità di tempi e di modalità il sistema è stato continuamente monitorato interpellando la componente genitori, docenti, studenti ed Ata con questionari di Customer Satisfaction.

Gli esiti dei questionari finali, tra l'altro, sono estremamente soddisfacenti in ordine alla percezione dell'efficacia e della funzionalità di tutto l'impianto organizzativo e didattico. Al monitoraggio interno, è seguita la fase dei doverosi obblighi di rendicontazione, puntualmente assolti, agli Organi dell'Amministrazione centrale e periferica.

Dal monitoraggio sull'autovalutazione d'istituto emerge quanto segue:

Alla domanda se ritiene professionalmente soddisfacente il proprio rapporto con i colleghi, il DS, il DSGA, il personale ATA, gli alunni e i genitori" i docenti rispondono come segue:

Il 94,8% dei docenti ritiene professionalmente soddisfacente il proprio rapporto con i colleghi;

Il 96,6% dei docenti ritiene che l'Istituzione scolastica è diretta in modo efficace ed è complessivamente ben organizzata;

Il 91,1 % dei docenti è soddisfatto del rapporto con tutto il personale ATA;

Il 97,8 % dei docenti ritiene che il Dirigente contribuisce a creare un clima positivo;

Il 88,7% dei docenti è ritiene che sia facile dialogare con i genitori dei suoi alunni;

Il 98,3/100 dei docenti ritiene che tra colleghi c'è una buona comunicazione riguardo allo scambio di informazioni relative agli studenti.

Alla domanda, rivolta ai genitori, se il dialogo con gli operatori della scuola e la comunicazione con la scuola stessa risulta ottimale, gli stessi rispondono come segue:

Il 94,1 % dei genitori ritiene che i docenti sono molto disponibili al dialogo;

L' 84,2% dei genitori ritiene che il Dirigente sia disponibile al dialogo

L' 89,2 % dei genitori ritiene che gli insegnanti offrono un sostegno adeguato ai bisogni scolastici del proprio figlio;

Il 94,4 % dei genitori è soddisfatto delle comunicazioni scuola-famiglia;

Ad inizio anno, nel fermo proposito di coinvolgere tutti gli insegnanti in un processo di formazione continua e nella creazione di clima positivo e sinergico, basato sulla collaborazione e sul senso di appartenenza, avevo fissato i **seguenti obiettivi:**

Migliorare la motivazione e lo sviluppo professionale del personale docente.

I risultati raggiunti sono stati *soddisfacenti*, come attestato dalla partecipazione dei docenti alle seguenti attività di formazione/aggiornamento, auto-formazione, ricerca-azione oltre che dall'entusiasmo con cui alcuni di loro hanno aderito alle varie attività intraprese dalla scuola, contribuendo significativamente a rilanciare l'immagine pubblica dell'istituzione scolastica.

FORMAZIONE PIATTAFORMA FUTURA

- Corso sul coding
- Approcci metodologici e strumenti per la didattica inclusiva
- Ecosistemi di apprendimento: Capire, progettare e vivere gli ambienti scolastici
- Mooc – Kit didattici sulle competenze digitali: progettazione ed esempi.
- Innovare la didattica con l'uso delle tecnologie digitali con le nuove tecnologie.
- Introduzione alla realtà aumentata, virtuale e mista.
- Innovare la didattica con l'uso delle tecnologie digitali con le nuove tecnologie
- Approcci metodologici e strumenti per La Didattica Inclusiva”
- Innovamenti/ Metodologie 2
- Escape Room e Digital Storytelling
- Arte e Sostenibilità
- Alunni protagonisti attraverso le metodologie didattiche innovative
- Toolkit Inclusivo 2- Nuove App per una Classe Inclusiva”

CORSI DI FORMAZIONE ORGANIZZATI DALL' I. C. CROSIA-MIRTO

- Corso di Inglese (PNRR DM 65 LINEA B)
- Corso di Formazione Coding e pensiero computazionale
- Innovare la didattica con l'uso delle tecnologie digitali (Animatore Digitale)
- Corso di Formazione aggiornamento alla sicurezza sui luoghi di lavoro (DLGS 81/2008)

DIDATTICA INCLUSIVA PER BAMBINI CON BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI, DEI DOCENTI DI SOSTEGNO

- Coding e pensiero computazionale;
- Tecnico del comportamento ABA
- Metodologie didattiche per l'integrazione degli alunni con DSA
- Tutor dell'apprendimento DSA e BES

CORSI DI FORMAZIONE CTS COSENZA

- Il lavoro di gruppo per l'inclusione a scuola
- DSA - il riconoscimento precoce.
- Psicomotricità e Grafomotricità

CORSI DI FORMAZIONE CON ALTRI ENTI

- Learning continuing education [ARTEDO ACADEMY](#)
- Arti e Terapie – premesse e contesti applicativi. [ARTEDO ACADEMY](#)
- L'ora dell'educazione civica a scuola. [ARTEDO ACADEMY](#)
- Attività pratiche per migliorare il clima di classe (scuola dell'infanzia e primaria). [ARTEDO ACADEMY](#)
- Il corpo ed il movimento nella scuola dell'infanzia [ARTEDO ACADEMY](#)
- Attività creative per scoprire e sviluppare le intelligenze multiple in classe [ARTEDO ACADEMY](#)
- Insegnare con la metodologia CLIL- Lingua Inglese. [Academy School](#)
- . Learning continuing education. [ACABA](#)
- Corso lingua dei segni italiana (LIS) – terzo livello [ISTITUTO DEI SORDI DI TORINO](#)
- Teoria pedagogica e metodo sperimentale delle sorelle Agazzi -[UNI – C.A.R.I.F.](#)
- Coding e uso didattico del tablet [ANDI \(Associaz. Naz. Docenti Italiani\).](#)
- Cyberbullismo [ANDI formazione](#)
- Tecnico del comportamento ABA- [INTANDEM FORMAZ.](#)

ALIMENTARE IL SENSO DI APPARTENENZA, LA PARTECIPAZIONE, LA COLLEGIALITÀ CONSAPEVOLE

I docenti hanno adeguato la personale progettualità al “modello comune” e condiviso di scuola espresso nel PTOF. La Scuola deve assicurare, infatti, accoglienza a tutti gli alunni, senza discriminazione alcuna e formare cittadini del mondo con solide radici e senso di appartenenza. A tal fine ho cercato di promuovere un atteggiamento di disponibilità e di onesta apertura al cammino formativo, libero da pregiudizi che possono ostacolarne una serena progressione. Ferma è la mia convinzione che la progettazione concordata e condivisa è la base su cui impostare l'attività curriculare ed extracurriculare della scuola.

Solo attraverso un impegno sinergico, segnato da coerenza e reciprocità si può incidere sulla qualità dell'offerta formativa; l'educazione non è frutto del protagonismo dei singoli educatori, dei quali si riconosce l'insostituibile apporto, ma principalmente di un paziente e laborioso intreccio di relazioni interpersonali. In questo senso ho cercato di promuovere il valore di una “comunità educante”, in crescita. Ho incentivato, la collegialità, la partecipazione democratica alla vita della Scuola, l'esigenza del confronto e il concetto di collegialità sono stati sentiti in maniera ancora più pregnante, proprio per la necessità di pervenire a decisioni e strategie condivise, di portare a sintesi le iniziative, di ricondurre a sistema le azioni. Ho continuato a lavorare con i miei più stretti collaboratori e con le figure di sistema, attraverso contatti frequenti e condivisione delle decisioni, avvalendomi dei contributi di tutti anche, talvolta, dovendo

scardinare timori e diffidenze rispetto all'efficacia di questo nuovo modo di fare scuola.

Le riunioni dei consigli di classe, interclasse e intersezione, durante le quali le riflessioni condotte e le soluzioni trovate sono state veicolate e, quando necessario, modificate sulla scorta di ulteriori, preziosi suggerimenti. Infine, siamo arrivati alla convocazione del collegio dei docenti e del consiglio di istituto ai quali la partecipazione è stata completa e fattiva. Le riunioni del Consiglio di Istituto hanno registrato una partecipazione dei genitori consapevole e motivata, hanno rafforzato il senso di appartenenza e l'immagine della scuola come presidio nel territorio.

MIGLIORARE/INCREMENTARE LA COLLABORAZIONE TRA DOCENTI E LA QUALITÀ DEI PROCESSI INTERNI ALLA COMUNITÀ PROFESSIONALE".

Nel corrente anno scolastico ho cercato di coinvolgere tutti gli insegnanti in un processo di continua collaborazione stimolando lo sviluppo di modalità di lavoro collegiali, "mettendo insieme" competenze e sensibilità individuali, sollecitando l'abitudine di scambiarsi informazioni, nella prospettiva della realizzazione di un modello comune di scuola. I docenti hanno progettato attività di arricchimento ed ampliamento dell'Offerta Formativa coerenti con le reali esigenze degli alunni, sviluppando il grado di coerenza, integrazione ed inclusività del PTOF.

Ho riscontrato, quindi, **aree di eccellenza** laddove la collaborazione armonica tra i docenti del team assume livelli ottimali i risultati, in termini di progettazione di attività didattiche curricolari ed extracurricolari, sono apprezzabili o addirittura notevoli.

L'obiettivo da perseguire ancora nel prossimo anno scolastico è il consolidamento e la disseminazione delle esperienze di collaborazione e la condivisione di un modello comune di PTOF che orienti e integri tutte le attività formative, con ricadute in termini di immagine della scuola e, soprattutto, di accrescimento delle competenze degli alunni.

MOTIVAZIONE E SUPPORTO AL PERSONALE

- Agendo come modello di comportamento;
- Dimostrando la propria disponibilità al cambiamento;
- Accettando feedback costruttivi;
- Agendo in coerenza con gli obiettivi e i valori stabiliti, mantenendo il personale informato su specifiche questioni;
- Aiutando il personale nel raggiungimento dei propri piani ed obiettivi a supporto degli obiettivi dell'organizzazione;
- Stimolando e incoraggiando il trasferimento delle responsabilità;
- Incoraggiando e supportando il personale a fornire suggerimenti per l'innovazione e lo sviluppo e ad essere proattivi nel lavoro quotidiano;
- Incoraggiando la fiducia reciproca ed il rispetto;
- Assicurando che venga sviluppata una cultura di stimolo, di identificazione, di pianificazione e di implementazione dell'innovazione;
- Stimolando e finanziando attività di formazione e di miglioramento;
- Fornendo feedback e discutendo con il personale delle performance dell'organizzazione.

Fondamentale è risultato organizzare e coordinare momenti di confronto sulla corretta interpretazione delle indicazioni fornite, sulle prerogative decisionali della scuola in relazione alla sua autonomia, sull'analisi "costi/benefici" di ogni decisione presa, sulle conseguenze che ogni atto gestionale, inedito, vista la situazione, avrebbe avuto sul benessere dell'organizzazione, sulla motivazione del Personale, sull'efficienza del servizio, sulla percezione dell'utenza, sull'immagine della scuola nel territorio".

L'obiettivo è stato in buona parte raggiunto, dal momento che molti docenti hanno acquisito o consapevolezza delle proprie potenzialità o motivazione a partecipare, secondo le proprie competenze, alla gestione democratica, diffusa e partecipata di una scuola avvertita come casa comune, come comunità solidale e inclusiva di apprendimento.

L'obiettivo dirigenziale di generare entusiasmo, di "tirar fuori", con metodo maieutico, quanto di meglio c'è nei docenti, di generare in loro passione per gli obiettivi comuni, senso di attesa circa ciò che è possibile fare, condivisione e ansia di partecipazione è stato dunque in buona misura raggiunto.

AREA DIDATTICO-FORMATIVA: L'ATTUAZIONE DEL PTOF

PREMESSA

Nella seduta plenaria del Collegio dei docenti, tenutasi il **27 Giugno 2024**, è stata condotta la verifica dell'attuazione del PTOF - sulla base delle relazioni prodotte dalle funzioni strumentali, dai docenti responsabili dei progetti, dei referenti e dallo staff del dirigente scolastico che ha preso in considerazione sia la gestione generale dell'offerta formativa sia lo stato di attuazione di tutti i progetti previsti per l'anno scolastico 2023-2024.

PROGETTUALITA'

È necessario, prima di prendere in esame lo stato di attuazione del PTOF 2023/2024, ricordare i presupposti della progettazione d'istituto, al fine di valutare eventuali scostamenti rispetto all'indirizzo prioritario del Piano.

PROGETTUALITÀ PER IL MIGLIORAMENTO

Personale coinvolto	Titolo progettazione e finalità
Docenti interni	Progetto Piano di miglioramento "Verso l'invalsi e ... non solo" Alunni della Scuola Primaria e della Scuola Secondaria di I grado
Docenti interni	Progetto Piano di miglioramento "INVALSI E OLTRE" Alunni delle classi terze della Scuola Secondaria di I grado
Docenti interni	Progetto Piano di miglioramento "INVALSI E OLTRE" Alunni delle classi seconde e quinte della Scuola Primaria
Docenti interni	Progetto Piano di miglioramento GET STARTED WITH ENGLISH Alunni della Scuola Primaria e della Scuola Secondaria di I grado
Docenti interni	Progetto Piano di miglioramento Progetto di potenziamento di Italiano nella Scuola Secondaria di I grado per Prove Nazionali Standardizzate INVALSI
Docenti interni	Progetto Piano di miglioramento Progetto di potenziamento di Matematica nella scuola secondaria di i grado per prove nazionali standardizzate INVALSI

PROGETTUALITA' PER IL POTENZIAMENTO

Personale coinvolto	Titolo progettazione e finalità
Docenti interni	ECO-SCHOOLS DELLA FEE
Docenti esterni ed interni	PROGETTO Valorizzazione dei beni culturali e per la qualificazione e il rafforzamento dell'attuale offerta culturale presente in Calabria.
Docenti interni	Progettualità cittadinanza attiva... Percorso sulla costituzione: Valori di cittadinanza. Destinatari gli alunni della scuola secondaria di I grado
Docenti interni	Progettualità cittadinanza attiva... Percorso sull'educazione alla sostenibilità: Custodiamoci: Noi, gli altri, la Terra Destinatari gli alunni della scuola secondaria di I grado
Docenti interni	Progettualità cittadinanza attiva... Percorso sulla cittadinanza digitale: Tutti in rete... non in tr@ppol@ Destinatari gli alunni della scuola secondaria di I grado
Docenti interni	PROGETTO Aspettando il NATALE Conoscenza delle tradizioni del Natale sia a livello locale che nel mondo, riflettendo sul messaggio che diffonde e sviluppando i linguaggi della comunicazione attraverso la creatività. Partecipazione mercatini – attività di fundraising e di stimolo allo sviluppo di menti imprenditoriali.
Docenti interni	PROGETTO Il Presepe vivente: le tradizioni come radici del futuro
Docenti interni e autori	LIBRIAMOCI Propone la valorizzazione della lettura e dell'ascolto come puro piacere senza scopo valutativo
Docenti interni	GIOCHI SPORTIVI PER GLI STUDENTI Propone una serie di attività motorie che incoraggiano i giovani a praticare lo sport in modo giocoso e sereno
Docenti in. e Agenzia Entrate	EDUCAZIONE FINANZIARIA (IN COLLABORAZIONE CON LA BANCA D'ITALIA) – “Inventiamo una banconota”
Docenti interni	TESTI DIDATTICI AUTOPRODOTTI Propone di coinvolgere gli alunni verso la costruzione di testi e materiali didattici e digitali attraverso l'uso di strumenti tecnologici
Docenti Interni	PROGETTO TEATRO
Docenti Interni	LABORATORIO DI CERAMICA

Docenti Interni	PROGETTO “PROGETTARE IL GIOIELLO” con la realizzazione del prototipo in gomma siliconica
Docenti Interni	ALCOOL-DIPENDENZE Il Progetto, in collaborazione con la CRI, mira a fornire agli adolescenti informazioni utili ad un “consumo” responsabile dell’alcol e renderli più consapevoli circa le concrete minacce, che un abuso frequente di alcol può arrecare all’equilibrio psicofisico di ognuno di noi.
Docenti Interni	Meeting di carattere ludico-didattico con i volontari della CRI -“Percorso Ebbrezza” è un modulo di esercitazioni pratiche con gli occhiali <i>Alcovista</i> per percepire quali sono i veri effetti dell’alcol sulla visione e renderli consapevoli dei rischi dovuti a questa alterazione ,in modo ludico ma realistico.
Docenti Interni	SICUREZZA STRADALE Il progetto, in collaborazione con la CRI, mira a coinvolgere studenti e genitori in un percorso di attività di formazione, sulle regole stradali al fine di prevenire comportamenti pericolosi per la tutela della propria e altrui vita
Docenti Interni	A SCUOLA DI PRONTO SOCCORSO Percorso formativo graduato di sensibilizzazione e formazione dei gesti terapeutici d’urgenza, a cura della CRI
Docenti Interni	CRESCERE, RIDERE, IMPARARE CON LA CROCE ROSSA Il progetto mira a sensibilizzare i ragazzi sui temi della sicurezza e degli stili di vita sani ,l’attività di primo soccorso e le manovre salvavita; far maturare nei giovani il senso del volontariato cioè la disponibilità a donare con gioia e gratuitamente parte del proprio tempo per aiutare gli altri .
Docenti Interni	PROGETTO 8-13 Tante attività per scoprire il valore del volontariato e muovere i primi passi nel mondo di Croce Rossa
Docenti interni	PROGETTO SCUOLA SPECIAL OLIMPCS Educare all’inclusione degli studenti con disabilità intellettivaattraverso l’attività motoria e sportiva
Docenti interni ed esperti esterni	“EDU-CARE” PIANETA TERRA – Presidenza del Consiglio dei Ministri. Proposta progettuale per contribuire allo sviluppo delle potenzialità fisiche, intellettuali, emotive e sociali di ragazzi.
Docenti interni	EDUCAZIONE ALLA SICUREZZA STRADALE , in collaborazione con il Comune di Crosia.
Docenti interni	PARLAWIKI – Costruisci il vocabolario della democrazia Progetto rivolto alle classi quinte delle scuole primarie e alle tre classi delle scuole secondarie di primo grado, con cui la Camera dei Deputati invita gli studenti a produrre un elaborato originale volto a descrivere il concetto di democrazia e di attività parlamentare alla luce delle norme costituzionali.
Docenti interni	Erasmus+kA122 “seasonal@glocal”
Docenti interni	EDUCAZIONE ALIMENTARE “A tavola con maestra natura”
Docenti interni	EDUCAZIONE AMBIENTALE Acqua, clima e sostenibilità

Docenti interni	EDUCAZIONE AMBIENTALE: “ Un mondo per tutti”
Docenti interni	AMBIENTI DIDATTICI INNOVATIVI PER LE SCUOLE DELL’INFANZIA Avviso Pubblico Prot. N. AOOGABMI\38007 del 27/05/2022
Docenti interni	“EDUGREEN” realizzazione di ambienti e laboratori per l’educazione e la formazione alla transizione ecologica Avviso Miur prot.n. 35942 del 24.05.2022 –
Docenti interni	PROGETTO PON APPRENDIMENTO E SOCIALITA’ – AVVISO PUBBLICO PROT.N. 33956 del 18/05/2022
Docenti interni	Avviso pubblico prot. N. 10812 del 13.05.21 SPAZI E STRUMENTI STEM – PROGETTO “ROOTICAMENTE”
Docenti interni	Olimpiadi del libro “Progetto Coccole Books”
Docenti interni	PNRR Investimento 3.2 “Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori” (DM n.161 del 14/06/2022)
Docenti interni	“CORRI, SALTA E IMPARA” – Progetto di psicomotricità per la Scuola dell’Infanzia
Docenti interni	“VIAGGIO NELLA LETTURA E NELLA COMPrensIONE DEL TESTO” . Scuola Secondaria di I grado.
Docenti interni	“ALLA RISCOPERTA DEL GENIUS LOCI” Secondaria di I grado.
Docenti interni	“SCACCHI A SCUOLA” Secondaria di I grado.
Docenti interni	“CRESCERE IN MUSICA” Scuola Primaria
Docenti interni	“NOI E L’AMBIENTE... TRA FIABE ED EMOZIONI” Scuola dell’infanzia
Docenti interni	“TRA SUONI E SEGNI... MUSICHIAMO” Scuola dell’infanzia
Docenti interni	“IL NOSTRO AMBIENTE NEL CODING, IN UNA BOLLA DI FIABE E DI EMOZIONI” Scuola dell’infanzia
Docenti interni	“MINDFULNESS E PSICOMOTRICITÀ” Scuola dell’infanzia
Docenti interni	“GIOCANDO PROGRAMMA” Scuola dell’infanzia
Docenti interni	“UNA FIABA PER CRESCERE” Scuola dell’infanzia

PROGETTI CARATTERIZZANTI

	ABSTRACT	DESTINATARI
PROGETTO CONTINUITA'	Promuove, determina e disciplina azioni di continuità tra i diversi ordini scolastici attraverso attività concrete e partecipazioni a progetti che accomunano le classi ponte	Tutte le classi ponte dei vari ordini scolastici
PROGETTO RECUPERO E POTENZIAMENTO	Progetto UNA SCUOLA PER TUTTI di recupero formativo / consolidamento /potenziamento ampliamento delle competenze e abilità di base	Tutte le classi
PROGETTO INTERCULTURA	Propone degli itinerari giocosi per accogliere ed inserire i piccoli alunni stranieri	Tutti gli alunni stranieri e le rispettive classi di appartenenza
ORIENTAMENTO	Si occupa di orientare i ragazzi nella scelta verso la scuola superiore	Tutte le classi terze Scuola Secondaria di I grado
PROGETTO INCLUSIONE "A SCUOLA UNO PER TUTTI E TUTTI PER UNO	Promuovere l'utilizzo di nuove tecnologie nella didattica per la personalizzazione e l'individualizzazione degli apprendimenti.	Alunni e Docenti
Progetto "AMICI ANIMALI"	"STABILIAMO CANALI COMUNICATIVI" Attuazione di nuovi "canali comunicativi" con gli animali – Pet Therapy.	Plesso Via del Sole
PROGETTO LEGALITÀ	"IL MIO DIARIO" con il patrocinio del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca e con il sostegno del Ministero della Economia e delle Finanze (MEF)	Tutti i plessi

La funzione di direzione e coordinamento delle attività formative è stata finalizzata pertanto a garantire l'effettivo orientamento della progettazione curricolare ed extracurricolare al raggiungimento dell'inclusione e del successo formativo di tutti e di ciascuno realizzata attraverso una serie di azioni concrete: riunioni informali e comunicazioni interne; valutazioni collegiali di scelte, progetti, esperienze, situazioni, avvenimenti significativi della scuola; costruzione di decisioni attraverso percorsi di coinvolgimento trasparenti formali e informali; predisposizione di condizioni per assicurare la piena realizzazione del Piano Triennale dell'offerta formativa. Tutta l'attività scolastica legata alle suddette progettazioni sono state rendicontate e pubblicate sul sito della scuola e dedicate al bilancio sociale della Scuola.

PARTECIPAZIONE AD EVENTI ORGANIZZATI DA ENTI ED ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO E FINANZIATI DALLA COMUNITA' EUROPEA

- ✚ **Progetto Erasmus:** L'Agenzia Nazionale INDIRE nuovamente premia il nostro Istituto per l'ottimo lavoro svolto per il progetto E+ KA122 " Seasonal@Glocal " che ha ottenuto una valutazione pari a 100/100, è stato inserito nelle buone pratiche e adesso si invita la Nostra Ds Dottoressa Rachele Anna Donnici a recarsi a Firenze presso gli Uffici di Indire a rilasciare un'intervista circa l'azione di implementazione e diffusione del progetto a livello locale e regionale.
- ✚ **IC Crosia citato nel Catalogo PON del MIM :** Nell'evento conclusivo al MIM, alla presenza del Ministro, sulla rendicontazione PON è stato presentato il Volume 1 contenente le bellissime esperienze ed attività didattiche realizzate con i Fondi Strutturali Europei!
- ✚ **Progetto PNRR :**Next generation classrooms Ambienti di apprendimento innovativi
- ✚ **Campagna di informazione e sensibilizzazione sulla raccolta differenziata nelle scuole – CLASSI QUARTE – SCUOLA PRIMARIA IC DI CROZIA – “ECOROSS EDUCATIONAL**
- ✚ **Inaugurazione Biblioteca Comunale :** partecipazione alla manifestazione con una piccola rappresentanza di studenti della Scuola Secondaria di I Grado
- ✚ **Manifestazione della Commemorazione di tutte le Guerre :**partecipazione alla giornata dell'Unità Nazione e delle Forze armate del 4 Novembre 2023 – Caduti in Guerr
- ✚ **Un minuto di silenzio per Giulia Cecchetti e per tutte le donne vittime di violenza:** comunicazione MIM
- ✚ **Flash Mob “The Red Shoes”:** Giornata internazionale contro la violenza sulle donne.
- ✚ **Partecipazione alla Commemorazione del 31° Anno della scomparsa del Brigadiere dei Carabinieri M.O.V.C.**
- ✚ **Partecipazione al Concorso Volontario dell'Anno :** Premiazione al Teatro Rendano di Cosenza.
- ✚ **Percorso di Formazione digitale del Personale Interno :**Unità Formativa : “Innovare la didattica con l'uso delle tecnologie digitali” Progetto PNRR – Investimento 2.1 – Animatori Digitali “Formazione alla transizione Digitale”.
- ✚ **Presepe Vivente:**un viaggio rievocativo da Nazaret a Betlemme nel centro storico di Crosia.
- ✚ **Progettazione “Alla riscoperta del Genius Loci”:**in collaborazione con un artista del luogo.
- ✚ **Partecipazione alla Celebrazione della Santa Messa** in occasione della ricorrenza di **San Sebastiano Patrono della Polizia Locale.**
- Giornata della Memoria 2024:** Racheli Kreisberg Whiesenthal incontra gli alunni della Scuola Secondaria di Primo Grado
- ✚ **Campionati Junior di Matematica 2024**
- ✚ **Progetto PON Agenda SUD**
- ✚ **L'Istituto comprensivo Crosia ha il suo delegato per la Lega navale**
- ✚ **Progetto Europeo Erasmus** anno scolastico 2023/2024 ULTREIA#BUEN CAMINO
- ✚ **Giornata Mondiale delle api** in collaborazione con Lega Ambiente
- ✚ **Progetto Tulipianti**

- + Scuola Secondaria di Primo Grado :partecipazione al **Concorso bandito dall’AIRPARC** (Associazione Italiana Parchi Culturali) di Cosenza
- + Scuola Secondaria di Primo Grado :partecipazione **“Lora del codice”**, promossa dal Ministero dell’Istruzione in collaborazione con il CINI.
- + Partecipazione al **Concorso Poster della FAO**
- + **Concorso Agri –cultura** Costruiamo l’atlante dei paesaggi rurali –“Agri cultura :impariamo dalla terra a curare il paesaggio”organizzato dalla FAI .
- + **Progetto Pnrr «The Key To Unlock Your Potential»**
- + Partecipazione premio **«Inventiamo una banconota»** promosso dalla Banca d’Italia e dal MIM.

AZIONI DI ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO

Le attività relative all’accoglienza, all’orientamento sono state pianificate con le FF.SS. preposte.

Nei primi giorni di settembre ho coordinato gli incontri fra i Docenti delle “classi ponte” Scuola Infanzia-Primaria-Scuola Secondaria di Primo Grado per il passaggio di informazioni degli alunni per la formazione delle classi e nello stesso tempo favorire un rapporto di continuità metodologico-didattica tra i vari ordini di scuola.

All’inizio dell’anno scolastico sono state realizzate attività di “Accoglienza” dei nuovi alunni dei tre gradi scolastici.

In ottemperanza alle Linee guida per l’Orientamento, Decreto MIM Prot. N. 328 del 22/12/2022 è stato Elaborato il Curricolo Verticale per l’Orientamento dove vengono definite le competenze per l’Orientamento in relazione alle Competenze Europee .

Per classi quinte nei mesi di Gennaio/Febbraio, per “Orientamento, ho pianificato incontri con alunni e genitori al fine di illustrare loro l’Offerta Formativa” della Scuola Secondaria di Grado in relazione al Tempo Scuola al fine di aiutarli a scegliere consapevolmente.

Per la Scuola Secondaria di Primo Grado, all’interno del Curricolo, sono stati predisposti dei moduli di trenta ore da espletarsi durante l’intero anno Scolastico.

Nello Specifico:

CLASSI PRIME

- Preparazione alle certificazioni linguistiche
- Avvio al problem solving
- Attività del curricolo digitale (n. 9 ore)
- Incontri con gli autori (n. 3 ore)
- Mercatino della solidarietà (n. 5 ore)
- Raccontare se stessi e gli altri in lingua madre e nelle lingue straniere con prodotti multimediali (costruzione dell’avatar) (n. 5 ore)
- Lezioni laboratoriali con alunni delle classi quinte (n.5 ore)
L’Ora del Codice (n. 3 ore)

CLASSI SECONDE

- Percorsi volti a sviluppare le proprie abilità, passioni e desideri futuri.
- Laboratorio musicale (n. 5 ore)
- Orchestra della scuola (n. 5 ore)
- Lezioni laboratoriali con alunni classi quinte (n. 5 ore)
- Attivita’di: problem solving, coding e robotica (n. 3 ore)

- Attività E-Twinning (n. 8 ore)
- Attività green (n. 2 ore)
- L'Orsa del Codice (n. 2 ore)

CLASSI TERZE

- All'interno del Modulo per l'orientamento delle Classi Terze della Scuola Secondaria di Primo Grado sono stati organizzati
- Incontri con enti professionali ed esponenti della società civile sul territorio (n. 10 ore)
- Produzione elaborati e prodotti di vario genere sul proprio futuro (n.5 ore)
- Incontri con le scuole superiori (n. 10 ore)
- Esperienze di laboratorio nelle scuole secondarie di secondo grado (n. 5 ore)

La continuità metodologica e didattica segue le indicazioni del Curricolo verticale allegato al PTOF.

All'inizio dell'anno scolastico sono stati predisposti incontri dipartimentali tra i vari ordini di scuola per la predisposizione di:

- ✚ Itinerari Comuni;
- ✚ Griglie e Rubriche di valutazione.

Durante il corso dell'anno sono state effettuate due **prove parallele** al fine di monitorare gli apprendimenti degli allievi in relazione alla varianza tra classi nel primo periodo scolastico e a conclusione dell'anno scolastico;

ATTIVITÀ DI PREVENZIONE INSUCCESSO SCOLASTICO E GESTIONE DI INTERVENTI A FAVORE DI ALUNNI CON B.E.S.

In fase di programmazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato predisposto un protocollo di accoglienza degli alunni BES nel quale si delineano le azioni sinergiche della Scuola- famiglia ed enti territoriali finalizzate all'accoglienza e al successo scolastico degli alunni BES.

Le attività finalizzate all'inclusione degli alunni con B.E.S. (produzione di schede di rilevazione, stesura del Piano Annuale per l'inclusione, predisposizione di un modello di Piano Didattico Personalizzato, revisione del PAI) sono state svolte in sinergica collaborazione dalle Funzioni Strumentali.

Durante l'intero corso dell'anno scolastico, un accurato monitoraggio relativo alle assenze degli alunni, intervenendo quando necessario contattando la famiglia, al fine di sensibilizzarla, generalmente con esiti positivi, o con segnalazioni al Dirigente perché attivasse gli interventi di sua competenza.

Per il monitoraggio dei PEI e dei PDP ho pianificato e convocati periodicamente il GLI di Istituto che ha sempre garantito il proprio supporto ai colleghi. Ha inoltre partecipato a varie attività formative specifiche, agli incontri periodici con il CTS di Cosenza e con i diversi soggetti coinvolti nella gestione degli alunni con disabilità.

Per ciascun alunno inoltre sono stati organizzati incontri GHLI tra docenti, Genitori e Personale sanitario sia all'inizio dell'attività scolastica, sia a consuntivo; ciò ha permesso di redigere dei PEI su base ICF puntuali e il più possibile condivisi e di valutarne poi i risultati. Gli alunni sono stati tutti ammessi alla classe successiva.

Periodicamente è stato effettuato il monitoraggio dei Pei e dei PDP al fine di un controllo puntuale e preciso dello stato di avanzamento e di fattibilità delle suddette Programmazioni. Puntuali e costanti sono stati i rapporti con i servizi socio-sanitari territoriali

VISITE GUIDATE E VIAGGI DI ISTRUZIONE

Nel corrente a.s. si è posta particolare attenzione alla organizzazione dei viaggi di istruzione e delle visite guidate, scegliendo attentamente le mete, diversificandole a seconda delle classi destinatarie, individuando i docenti accompagnatori, definendo con precisione il programma delle visite e delle escursioni e finalizzandolo a precisi obiettivi didattici, effettuando una accurata fase preparatoria dei partecipanti affinché il viaggio stesso diventasse momento di socializzazione, di arricchimento culturale e di acquisizione di competenze professionali.

Nel corrente anno scolastico sono stati programmati e realizzati i seguenti viaggi d'istruzione:

SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO:

CLASSI	DESTINAZIONE	DATA	ALUNNI + DOCENTI
PRIME	Stilo e Gerace	30/04/2024	93
SECONDE	Alberobello e zoo di Fasano	03/05/2024	105
TERZE	Museo delle locomotive di Pietrarsa e Napoli Monumentale	07/05/2024	116

USCITE PROGETTO RAGAZZI IN PLATEA

CLASSI	DESTINAZIONE	DATA	ALUNNI + DOCENTI
PRIME	Crotone – Museo e Giardini di Pitagora	05/06/2024	86
SECONDE	Crotone – Museo e Giardini di Pitagora	04/06/2024	94

SCUOLA PRIMARIA

CLASSE/ PLESSO	DESTINAZIONE	DATA	ALUNNI + DOCENTI
Via dell'Arte-Sorrenti- Via del Sole Classi prime a T.P.	FATTORIA DIDATTICA "IL MULINO" AVERSENTE CORIGLIANO (CON PRANZO).	17/04/2024	54
Via dell'Arte-Sorrenti- Via del Sole Classi prime a T.N	FATTORIA DIDATTICA "IL MULINO" AVERSENTE CORIGLIANO (CON PRANZO).	24/04/2024	48
Via dell'Arte 2^A-2^B-2^C	ANIMA AGRICOLA (FATTORIA DIDATTICA) RENDE	19/04/2024	58
Sorrenti- classe 2^A Via del Sole	ANIMA AGRICOLA (FATTORIA DIDATTICA) RENDE	30/04/2024	37

Classe 2^A			
Via dell'Arte-Sorrenti- Via del Sole Tutte le classi 3^	PARCO DELLA PREISTORIA (VIBO VALENTIA)	10/04/2024	109
Via dell'Arte-Sorrenti- Via del Sole Tutte le classi 4^	CENTRO STORICO MUSEO NAZIONALE (PERCORSO-DIDATTICO) SANTA SEVERINA(GUIDA) KR	03/04/2024	84
Via dell'Arte-Sorrenti- Via del Sole Tutte le classi 5^	PLANETARIO(IST.NAUTICO, LABORATORI) CAPO COLONNA-MUSEO ARCHEOLOGICO-PARCO (GUIDA) KR	15/04/2024	93

SCUOLA INFANZIA USCITE DIDATTICHE

PLESSO	DESTINAZIONE	DATA
Via del sole (Alunni 4/5 anni)	EUPHONIA ACCADEMIA MUSICALE MIRTO	16/04/2024
SORRENTI (Alunni 3/4/5 anni)	PANIFICIO SAPIA	17/04/2024
VIA DELL'ARTE (Alunni 5 anni)	PANIFICIO SAPIA	15/05/2024
VIA DELL'ARTE (Alunni 5 anni)	GIORNATA DI SPORT IN PALESTRA(A PIEDI) "OFFICINA DEL MOVIMENTO"	22/05/2024

SCUOLA PRIMARIA VIA USCITE DIDATTICHE

PLESSO	DESTINAZIONE	DATA
Via dell'Arte Classi 1^	PANIFICIO MURACA	05/03/2004
Via dell'Arte Classi 2^	PANIFICIO MURACA	06/03/2024
Via dell'Arte Classi 3^	FOCE DEL TRIONTO	22/03/2024
Via dell'Arte Classi 4^	CROSIA,CENTRO STORICO-BIBLIOTECA	21/03/2024
Via dell'Arte Classi 5^	CROSIA CENTROO STORICO-BIBLIOTECA	25/03/2024

PLESSO	DESTINAZIONE	DATA
Via del Sole Classi 1^	PANIFICIO MURACA	19/03/2024

Via del Sole Classi 2[^]	PANIFICIO MURACA	11/03/2024
Via del Sole Classi 3[^]	FOCE DEL TRIONTO	15/03/2024
Via del Sole Classi 4[^]	CROSIA,CENTRO STORICO -BIBLIOTECA	07/03/2024
Via del Sole Classi 5[^]	CROSIA CENTROO STORICO-BIBLIOTECA	12/03/2024

PLESSO	DESTINAZIONE	DATA
Sorrenti Classi 1[^]	PANIFICIO MURACA	05/04/2024
Sorrenti Classi 2[^]	PANIFICIO MURACA	04/04/2024
Sorrenti Classi 3[^]	FOCE DEL TRIONTO	09/04/2024
Sorrenti ole Classi 4[^]	CROSIA,CENTRO STORICO-BIBLIOTECA	13/03/2024
Sorrenti Classi 5[^]	CROSIA CENTROO STORICO-BIBLIOTECA	14/03/2024

VALUTAZIONE DEGLI ALUNNI

Relativamente alla valutazione alunni, Il Collegio dei Docenti in ottemperanza alla normativa di riferimento, ha approvato i seguenti Documenti:

- ✚ Criteri e griglia di valutazione (Scuola Secondaria di Primo Grado)
- ✚ Griglie valutazione alunni Scuola dell'Infanzia
- ✚ Giudizio sintetico relativo al comportamento
- ✚ Giudizio sintetico relativo ai processi formativi
- ✚ Giudizio sintetico I.R.C-
- ✚ Giudizio sintetico attività alternativa alla Religione Cattolica
- ✚ Criteri di ammissione o di non ammissione alla classe successiva e all'esame di stato
- ✚ Griglia di valutazione Scuola Primaria (descrittori di livello)
- ✚ Documento esame di stato:
- ✚ Criteri per la composizione del voto finale;
- ✚ Criteri per l'attribuzione della lode;
- ✚ Griglia valutazione del Colloquio;
- ✚ Griglia di valutazione prova di scritta di Italiano;
- ✚ Griglia di valutazione prova scritta di Matematica;
- ✚ Griglia di valutazione prova scritta di lingue;
- ✚ Griglia di valutazione prova scritta italiano per alunni con PEI;
- ✚ Griglia di valutazione prova scritta Matematica per alunni con PEI;
- ✚ Griglia di valutazione prova scritta italiano per alunni con PDP;
- ✚ Griglia di valutazione prova scritta Matematica per alunni con PDP;
- ✚ Griglia di valutazione prova scritta Lingue per alunni con PEI;
- ✚ Griglia di valutazione prova scritta Lingue per alunni con PDP;

-  Griglia valutazione Colloquio PEI;
-  Griglia valutazione Colloquio PDP.

La maggioranza degli alunni ha frequentato regolarmente le lezioni.

Si sono registrati alcuni casi di alunni che hanno frequentato saltuariamente, ma che ugualmente hanno raggiunto, pur con esiti differenziati, gli obiettivi fissati dal team dei docenti. Al fine di rendere più trasparente, tempestiva ed efficace la comunicazione dei dati relativi alla valutazione (come fortemente sottolineato nell'art. 1 del DPR 122/2010) e di tenere sotto controllo il processo dell'apprendimento, la scuola ha comunque effettuato valutazione intermedia con "Pagellino di valutazione infraquadrimestrale" sia per la Scuola Secondaria di Primo Grado che per la Scuola Primaria che è stato partecipato ai genitori negli incontri Scuola- Famiglia.

Gli esiti degli apprendimenti degli alunni sono stati socializzati in sede collegiale e dipartimentale.

RETI

Rete con CTS COSENZA	Inclusione-
I.C. Erodoto Corigliano - I.C. Leonetti Corigliano Schiavonea -I.I.S. Nicholas Green Falcone Borsellino Corigliano I.I.S. LS-LC LA Rossano	"Formazione Erasmus Plus"
Istituto Darwin	PROGETTO Valorizzazione dei beni culturali e per la qualificazione e il rafforzamento dell'attuale offerta culturale presente in Calabria.
Rete Shoah	The jewish route through europe on the train of remembrance
Rete CPIA Cosenza	Rete Intercultura (USR Calabria)
A.N.T.A.	Associazione Nazionale per la tutela dell'ambiente
Libera Associazione Nomi e Numeri	contro la mafia
Rete "La Scuola per la Sostenibilità"	Rete nazionale tra scuole per promuovere la sostenibilità ambientale
Progetto DPO - Data Protection Officer	Accordo di rete tra istituzioni scolastiche
Rete Scuola Green	Rete nazionale tra scuole per promuovere la conoscenza dei diciassette obiettivi dell'agenda 2030
Rete Salute e Lavoro	Accordo di rete per l'affidamento dell'incarico del medico competente per la valutazione dei rischi e per il servizio di sorveglianza sanitaria.
Rete Formazione d'ambito	Rete con IIS "Luigi Palma" Corigliano-Rossano CS

Protocollo d'intesa	MI – Associazioni dei familiari delle vittime del terrorismo
Rete Assistente Tecnico	Rete con I.C. di Cariati come scuola Capofila per assistenza tecnica
Protocollo d'intesa	MI-Associazioni dei Familiari delle vittime del terrorismo

COLLABORAZIONI

Accordo di cooperazione Comune di Crosia
Convenzione Conservatorio Giacomantonio di Cosenza
Associazione Pikema
Agenzia delle Entrate
Banca d'Italia
Associazione Sportiva "Elisir"
Associazione Eurodance
Associazione FITA
Associazione AGE
Associazione "C. Darwin"
Carabinieri
Croce Rossa
Parrocchie
Circolo Culturale Zanotti Bianco Crosia-Mirto
Centro Studi Musicali "Giuseppe Verdi"
Associazione "Anta"
Associazione Psicologi Rossano - APR
Associazione IMFORMA
Associazione Euphonia
Istituto Donizetti
Sezione Locale Protezione Civile

Accordo di cooperazione Comune di Crosia

Convenzione Conservatorio Giacomantonio di Cosenza

Associazione Pikema

Agenzia delle Entrate

Banca d'Italia

Associazione Sportiva "Elisir"

Associazione Eurodance

Associazione FITA

Associazione AGE

Associazione "C. Darwin"

Carabinieri

Croce Rossa

Parrocchie

Circolo Culturale Zanotti Bianco Crosia-Mirto

Centro Studi Musicali "Giuseppe Verdi"

Associazione "Anta"

Associazione Psicologi Rossano - APR

Associazione IMFORMA

Associazione Euphonia

Istituto Donizetti

Sezione Locale Protezione Civile

L'ATTIVITÀ NEGOZIALE, I RAPPORTI CON LA RSU E LA GESTIONE DELLE RISORSE

La pluralità di rapporti che quotidianamente ho intrecciato, non circoscritta solo all'impegno di contrattazione con le Rappresentanze Sindacali Unitarie, è stata sempre ispirata a comportamenti corretti sotto il profilo professionale ed etico, in applicazione delle norme regolatrici della vita della scuola e nel rispetto della specificità di ruoli e funzioni.

Al fine di garantire la più assoluta trasparenza ha messo a disposizione di tutto il personale della scuola il contratto di Istituto, l'informazione preventiva, la tabella relativa alla ripartizione del fondo di Istituto.

La gestione è stata finalizzata ad incrementare l'acquisizione delle risorse finanziarie tramite la partecipazione a bandi nazionali ed europei.

In particolare:

- **PON** Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Asse I – Istruzione – Obiettivi Specifici 10.2 – Azione 10.2.2 – Nota di Adesione prot. n. 134894 del 21 novembre 2023 – Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 30 agosto 2023, n. 176 – c.d. “Agenda SUD”.

Codice Progetto: 10.2.2A-FSEPON-CL-2024-158

Titolo Progetto: “Non si fermano le onde, ma si padroneggia il surf!”

Codice C.U.P I14D23002580001

- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.2: Scuola 4.0 - Azione 1 - Next generation classroom – Ambienti di apprendimento innovativi

TITOLO PROGETTO “ Il mondo...in un click!”

Codice Progetto: M4C1I3.2-2022-961-P-13915

CUP: I14D22003530006

- Fondi Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – progetti in essere del PNRR Articolo 1, comma 512, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. Decreto del Ministro dell'istruzione 11 agosto 2022, n. 222, articolo 2 – Azioni di coinvolgimento degli animatori digitali nell'ambito della linea di investimento 2.1 “Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico” di cui alla Missione 4 – Componente 1 – del PNRR – Finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU

Codice Progetto M4C1I2.1-2022-941-P-5952

CUP: I14D22001780006

TITOLO PROGETTO: Animatore digitale: formazione del personale interno

- Avviso Misura “Investimento 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI, SCUOLE GIUGNO 2022” – M1C1 PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Finanziato dall'Unione Europea – Next GenerationEU. CUP: I12J22000020006;
- Finanziamento progetto a valere su PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – MISSIONE 1 – COMPONENTE 1 – INVESTIMENTO 1.4 “SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE” – Misura 1.4.1 “Esperienza del Cittadino nei Servizi Pubblici – SCUOLE”. (Giugno 2022)” CUP: I11F220007200
- PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi - Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023) Codice Avviso/Decreto: PNRR M4C1I3.1-2023-1143 Titolo Progetto: “The Key to unlocking your potential” Codice C.U.P I14D23002050006
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4 Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 2.1: Didattica digitale
- integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico. Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023)” Codice Progetto: M4C1I2.1-2023-1222-P-33584 Titolo Progetto: Il personale scolastico ed...il mondo virtuale CUP: I14D23002950006

SICUREZZA

Per la gestione della sicurezza nei plessi scolastici, mi sono avvalsa della collaborazione di un RSPP esterno.

Tra gli adempimenti ottemperati per garantire la sicurezza nell'Istituto scolastico e migliorarne lo status, si segnalano:

- ✚ Formazione specifica del personale docente e Ata;
- ✚ Aggiornamento piano incarichi tra il medesimo personale;
- ✚ Riunione periodica con il RSPP e trasmissione del rapporto relativo alle criticità dei plessi all'Ente locale;
- ✚ Richieste interventi all'Ente locale per eliminazione potenziali rischi segnalati dai preposti o rilevati dalla Dirigenza;
- ✚ Acquisto di prodotti per la disinfezione delle mani e per la disinfezione delle superfici;
- ✚ Acquisto di prodotti e apparecchiature per la sanificazione dei locali;
- ✚ Cassette Pronto Soccorso;
- ✚ Predisposizione dell'orario scolastico con ingressi e uscite scaglionate con indicazione dei vari punti di accesso nei vari Plessi Scolastici.

PREDISPOSIZIONE DELLA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE

- ✚ Direttiva al DSGA, anche per il rientro in sicurezza;
- ✚ Punti di Accesso -Organizzazione entrate-uscite 2023.2024.pptx
- ✚ Aggiornamento DVR
- ✚ Incarichi figure sensibili

ORGANIZZAZIONE DELLA SCUOLA

E' stata pianificata la seguente disposizione oraria relative alle Entrate/Uscite delle classi dell'Istituto Comprensivo:

ORGANIZZAZIONE ORARIA SCUOLA DELL'INFANZIA

PLESSO VIA DELL'ARTE

SEZIONI A-B-C-D	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:00	16:00

PLESSO VIA DEL SOLE

SEZIONI A-B-C	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:00	16:00

PLESSO SORRENTI

SEZIONI A-B-C-D	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:00	16:00

ORGANIZZAZIONE ORARIA SCUOLA PRIMARIA

PLESSO VIA DELL'ARTE

CLASSI A 40 ORE (5 CLASSI- 1^B, 2^B, 3^B,4^B-5^B)	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:00	16:00

CLASSI A 27 ORE (4 CLASSI- 1^A-2^A- 2^C-3^A)	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:30	13:00

CLASSI A 30 ORE (2 CLASSI- 5^A- 4^A)	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:30	13:30

PLESSO VIA DEL SOLE

CLASSI A 27 ORE (1 CLASSI- 3^B)	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:30	13:00

CLASSI A 30 ORE (2 CLASSE 4^A-5^A)	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:30	13:30

CLASSE A 40 ORE (2 CLASSE 1^A-2^A- 3^A)	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:00	16:00

PLESSO SORRENTI (SEDE ITE)

CLASSI A 27 ORE (3 CLASSI 1^A-2^A-3^A)	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:30	13:00

PLESSO SORRENTI (SEDE SAN FRANCESCO)

CLASSI A 30 ORE (2 CLASSI- 4^A-4^B-5^A-5^B)	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:30	13:30

PLESSO SORRENTI (SEDE VIA DELL'ARTE)

CLASSE A 40 ORE (1 CLASSE 1^B)	
ENTRATA	USCITA
ORE 8:00	16:00

ORGANIZZAZIONE ORARIA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

- ❖ L'orario della Scuola Secondaria di Primo Grado, **UN'UNITÀ ORARIA PARI A 60 MINUTI**
- ❖ **30 Ore Settimanali Modulo Orario Tempo Normale**
- ❖ **38 Ore Settimanali Modulo Orario Tempo Prolungato**

ORGANIZZAZIONE ORARIA – SCAGLIONAMENTO ENTRATE/USCITE - GRUPPI CLASSI

CLASSI A TEMPO PROLUNGATO 1C - 2A - 3A -	ENTRATA	USCITA
LUNEDI	8:00	14:00
MARTEDI	8:00	16:00
MERCOLEDI	8:00	13:00
GIOVEDI	8:00	14:00
VENERDI	8:00	16:00
SABATO	8:00	13:00

CLASSI A TEMPO NORMALE 1A - 1B - 1D-1E 2B - 2C - 2D - 2E 3B - 3C - 3D - 3E	ENTRATA	USCITA
DA LUNEDI A SABATO	8:00	13:00

ENTRATE/USCITE - Vari Punti di Accesso presenti nei vari Plessi Scolastici:

Plesso Via della Scienza punti di Ingresso/uscita:

- Ingresso Principale-Entrata lato Campetto-Entrata Atelier Creativi-Entrata lato ex sala Professori;

Plesso Via dell'Arte Primaria punti di Ingresso/Uscita:

- Entrata principale-Entrata lato destro;

Sede San Francesco Scuola Primaria Sorrenti

- Entrata principale;

Sede ITE Scuola Primaria Sorrenti

- Entrata laterale-Lato destro;

Plesso Via del Sole Primaria punti di Ingresso/Uscita:

- Cannello lato destro-Cannello lato sinistro-Entrata principale

Plesso Via dell'Arte Scuola dell'Infanzia

- Cannello Principale Via dell'Arte-Ingresso Principale

Plesso Sottorotrovia Scuola dell'Infanzia

- Cannello Principale-Entrata Principale

Sede -Chiocciola Scuola Infanzia Sorrenti

- Entrata principale-Entrata lato destro-Entrata direttamente nella propria aula

Tale predisposizione per il plesso di Sorrenti si è resa necessaria in funzione dei lavori di adeguamento sismico che hanno interessato il Plesso succitato.

ANALISI DELLE ENTRATE

Aggr.01 Voce 01 "Avanzo di amministrazione non vincolato" €83.030,32

La previsione iniziale viene confermata poiché già calcolata come avanzo definitivo al 31/12/23

Aggr.01 Voce 02 "Avanzo di amministrazione Vincolato" €. 61.808,83

La previsione iniziale viene confermata poiché già calcolata come avanzo definitivo al 31/12/23

Aggr.01 Voce 01	€83.030,32
Non Vincolato	
Aggr.01 Voce 02	
Vincolato	€. 61.808,83
TOTALE AVANZO AMMINISTRAZIONE	144.839,15

Le entrate accertate riguardano: assegnazione finanziamento della Comunità Europea fondi PNRR

FINANZIAMENTI dall'UNIONE EUROPEA	
Programmazione alla data odierna	€ 215.402,43
Next generation EU -PNRR	€. 98.553,61

Le entrate accertate riguardano: assegnazione finanziamento MIM per come di seguito indicate:

FINANZIAMENTI DALLO STATO

FINANZIAMENTI DALLO STATO -Aggr.03	
Programmazione alla data odierna	€ 39.920,00
DOTAZIONE ORDINARIA	€. 15.946,00
ERASMUS + 2024	€. 19.179,20

Le entrate accertate riguardano: assegnazione finanziamento MIM per come di seguito indicate:

FINANZIAMENTI DALLA REGIONE

FINANZIAMENTI DALLA REGIONE-Aggr.04 Voce 04	
Programmazione alla data odierna	€ 2.808,97
ALTRI FINANZIAMENTI VINCOLATI	€. 2.808,97

Le somme accertate rimosse riguardano: finanziamenti da parte della Regione Calabria per Progetto "Ragazzi in Platea"

FINANZIAMENTI DA ENTI O ALTRE ISTITUZIONI

"ALTRE ISTITUZIONI NON VINCOLATI" Aggr.05 Voce 05	
Programmazione alla data odierna	€.200,00
"ALTRE ISTITUZIONI NON VINCOLATI"	€.200,00

Le somme rimosse riguardano: finanziamenti da parte delle Università in Convenzione Tirocinanti

CONTRIBUTI DA PRIVATI

Aggr.06 Voce 04 "CONTRIBUTI DA PRIVATI"	
Programmazione alla data odierna	€. 11.950,75
Contributi per visite e viaggi di istruzione dalle famiglie	€. 11.950,75

Le somme accertate e rimosse riguardano: finanziamenti da parte delle famiglie per Viaggi e Visite di Istruzione a.s. 2023/2024

Aggr.06 Voce 04 “CONTRIBUTI DA PRIVATI”	
Programmazione alla data odierna	€. 12,00
Contributi per copertura assicurativa alunni	€. 12,00

Le somme accertate riscosse riguardano: finanziamenti da parte delle famiglie per assicurazione alunni a.s. 2023/2024

Il prospetto finanziario complessivo delle entrate, dello stato di attuazione del Programma Annuale è riportato nel mod.H bis+ alla data del 26/06/2024

PROGRAMMAZIONE INIZIALE	VARIAZIONI	PROGRAMMAZIONE alla data della presente	SOMME ACCERTATE	SOMME RISCOSE
160.785,15	254.348,15	415.133,82	148.650,53	148.650,53

ANALISI DELLE SPESE

ATTIVITA'	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 312.748,18
Impegnate alla data odierna	€. 16.012,42

Nel dettaglio:

Aggr. A Voce A01- 01 "FUNZIONAMENTO GENERALE e decoro della scuola	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 5.956,54
Impegnate alla data odierna	€. 0,00

Le somme impegnate e pagate riguardano: funzionamento generale e decoro della scuola

Aggr. A Voce A02- 01 "FUNZIONAMENTO AMM.GENERALE"	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 34.907,71
Impegnate alla data odierna	€. 6.420,99

Le somme impegnate e pagate riguardano: canone, carta e cancelleria, pubblicità, antivirus rete didattica, software di gestione etc...ad uso amministrativo generale.

- Aggr. A Voce A03- 01 "Didattica"	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€ 42.253,22
Impegnate alla data odierna	€. 120,45

Le somme impegnate e pagate riguardano: canone, carta e cancelleria, pubblicità, antivirus rete didattica, software di gestione etc...ad uso didattico generale

- Aggr. A Voce A03- 02 "Potenziamento offerta formativa"	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€11.712,50
Impegnate alla data odierna	€ 0,00

Le somme impegnate e pagate riguardano **Potenziamento offerta formativa"**

- Aggr. A Voce A03 A05 "PON per la Scuola FSE – 10.2.2° 2020-222" Io leggo ...Io penso...Io vivo	
Rimanenza da radiare	€141,01

Le somme impegnate e pagate riguardano: **PON per la Scuola FSE – 10.2.2° 2020-222 Io leggo ...Io penso...Io vivo!!!"**

- Aggr. A Voce A03 A012 " Risorse finanziarie Esami di stato –art- 1 c. 504 e 505-L178/2020	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 1.942,82
Somme impegnate alla data odierna	€1290,98

Le somme pagate riguardano **Risorse finanziarie Esami di stato –art- 1 c. 504 e 505-L178/2020**

- Aggr. A Voce A03 A014 “ Risorse –Accoglienza alunni UCRAINI - 2022	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	400,00
Somme impegnate alla data odierna	0.00

Le somme impegnate e pagate riguardano **Risorse finanziarie Accoglienza alunni UCRAINI – 2022**

- Aggr. A Voce A03 A016 “Risorse – EDUGREEN – Avviso 50636/2021	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 36,89
Somme impegnate alla data odierna	€. 0,00

Le somme impegnate e pagate riguardano **Risorse EDUGREEN – Avviso 50636/2021**

- Aggr. A Voce A03 A018 “Risorse – PNRR 1.2.1 CLOUD	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€ 1.106,00
Somme impegnate alla data odierna	€. 0,00

Le somme pagate riguardano **“Risorse – PNRR 1.2.1 CLOUD**

- Aggr. A Voce A03 A020 “ Risorse – Ambienti innovativi per la scuola dell’Infanzia – Avviso 38007/2021	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 1.056,09
Somme impegnate alla data odierna	€. 0,00

Le somme impegnate e pagate riguardano **“ Risorse – Ambienti innovativi per la scuola dell’Infanzia – Avviso 38007/2021**

- Aggr. A Voce A03 A021 “ Risorse – PNRR – Animatori Digitali aa.ss 2022/23- 2023/24	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 2000,00
Somme impegnate alla data odierna	€. 1000,00

Le somme impegnate e pagate riguardano **“ Risorse PNRR – Animatori Digitali aa.ss 2022/23- 2023/24**

- Aggr. A Voce A03 A022 “ Risorse – PNRR – Piano Scuola 4.0 azione 1- NEXT GENERATION Classroom -DM 218/2022- MAC113.2-2022-961-P -13915	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 15.967,07
Somme impegnate alla data odierna	0,00

Le somme impegnate e pagate riguardano **“ Risorse PNRR Piano Scuola 4.0 azione 1- NEXT GENERATION Classroom - DM 218/2022- MAC113.2-2022-961-P -13915**

- Aggr. A Voce A03 A023 “Risorse – PNRR – Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 108.001,41
Somme impegnate alla data odierna	0,00

Le somme impegnate e pagate riguardano **“Risorse PNRR -Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole**

statali (D.M. 65/2023)**- Aggr. A Voce A03 A024 "Risorse – PNRR – PNRR (D.M. 66/2023) Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali**

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 61.663,02
Somme impegnate alla data odierna	0,00

Le somme impegnate e pagate riguardano **Risorse – PNRR – PNRR (D.M. 66/2023) Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali.**

- Aggr. A Voce A05 A0501 "Visite, viaggi e programma di studio all'estero"

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€.21.443,58
Somme impegnate alla data odierna	€. 8.180,00

Le somme impegnate e pagate: spese per visite e viaggi istruzione

- Aggr. A Voce A06 A0601 "Attività di orientamento"

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€ 5.160,32
Somme impegnate alla data odierna	€. 0,00

Le spese riguardano: **Attività di orientamento**

PROGETTI	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 101.885,12
Somme impegnate alla data odierna	€. 4.179,41

Nel dettaglio:**P01 PROGETTI IN AMBITO "SCIENTIFICO, TECNICO E PROFESSIONALE**

Aggr. P Voce P01 P0103 "SICUREZZA"	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€.6.397,90
Somme impegnate alla data odierna	€ 1.800,00

Le spese impegnate e pagate riguardano: il compenso alla RSPP a.s.2023/2024 con scadenza 04/03/2024

Aggr. P Voce P01 P01-06 "Assegnazione finanziaria art.3 comma 1 lettera a DM48/2021"

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 256,44
Somme impegnate alla data odierna	€.0.00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **Assegnazione finanziaria art.3 comma 1 lettera a DM48/2021**

- Aggr. P Voce P01 P01-07 "Assegnazione finanziaria PNSD - STEM

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€.109,25
Somme impegnate alla data odierna	€.0.00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **Assegnazione finanziaria PNSD - STEM**

- Aggr. P Voce P02/01" CONCORSO MUSICALE "INSIEME TRA	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€.104,49
Somme impegnate alla data odierna	€.0,00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **CONCORSO MUSICALE "INSIEME TRA LE NOTE**

- P02/2PON-FSE -COMPETENZE DI BASE"	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€.2079,41
Somme impegnate alla data odierna	€.0,00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **- P02/2PON-FSE -COMPETENZE DI BASE"**

Aggr. P Voce P02/03 "POR CALABRIA FESR -FSE 2014/2020 ASSE PRIOR.12 OB.10 - AZIONE 10.1.1- FARE SCUOLA FUORI DALLE AULE	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 1.234,90
Somme impegnate alla data odierna	€. 0.00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **POR CALABRIA FESR -FSE 2014/2020 ASSE PRIOR.12 OB.10
- AZIONE 10.1.1- FARE SCUOLA FUORI DALLE AULE**

Aggr. P Voce P02/05 "ERASMUS+2024-1-IT02-KA121-SCH-000209038	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 1.234,90
Somme impegnate alla data odierna	€. 0.00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **ERASMUS+2024-1-IT02-KA121-SCH- 000209038**

P02/6 PON per la Scuola 10.1.1A - FSEPON-CL-2021126 " Apprendivertendo" Avviso n. 9707/2021	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€ 2.641,01
Somme impegnate alla data odierna	€ 0,00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **PON per la Scuola . 10.1.1A - FSEPON-CL-2021126 "
Apprendivertendo" Avviso n.9707/2021**

P02/7- 08 PON per la Scuola 10.2.2A - FSEPON -CL- 2021138 " DidaRobot" Avviso n. 9707/2021	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 10.603,75
Somme impegnate alla data odierna	€ 295,00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **PON per la Scuola 10.2.2A - FSEPON -CL- 2021138 "
DidaRobot" Avviso n. 9707/2021**

P02-08 Programma ERASMUS	
PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€2.786,15
Somme impegnate alla data odierna	€ 0.00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **Programma ERASMUS+ KA1**

P02/9 FDR POC per la Scuola 10.1.1A --CL-2022-82 " La socialità e l'apprendimento

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€ 257,58
Somme impegnate alla data odierna	€ 0,00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **FDR POC per la Scuola 10.1.1A -CL-2022-82 " La socialità e l'apprendimento....**

P02/10 FDR POC per la Scuola 10.2.2A --CL-2022-97 " La socialità e l'apprendimento....

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€.636,13
Somme impegnate alla data odierna	€. 0,00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **FDR POC per la Scuola 10.2.2A --CL-2022-97 " La socialità e l'apprendimento...**

P02/11 "Agenda SUD". Codice Progetto: 10.2.2A-FSEPON-CL-2024-158"Non si fermano le onde, ma si padroneggia il surf

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€47.738,00
Somme impegnate alla data odierna	€. 2.379,41

Le spese impegnate e pagate riguardano: **Agenda SUD". Codice Progetto: 10.2.2A-FSEPON-CL-2024-158"Non si fermano le onde, ma si padroneggia il surf...**

P04 PROGETTI PER "FORMAZIONE / AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE"**P04/1 Personale Docente e ATA**

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 5.586,68
Somme impegnate alla data odierna	0,00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **FORMAZIONE / AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE Docente e ATA**

P04/2 - PIANO FORMAZIONE DOCENTI IIS PALMA

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€. 225,53
Somme impegnate alla data odierna	0,00

Le spese impegnate e pagate riguardano: **PIANO FORMAZIONE DOCENTI IIS PALMA**

- Aggr. R Voce R98 "fondo di riserva"

PROGRAMMAZIONE alla data della presente	€500,00
Somme impegnate alla data odierna	€0.00

Il prospetto finanziario complessivo delle spese, dello stato di attuazione del Programma Annuale è riportato nel mod. H bis+

Il programma annuale approvato in data 15/02/2024 per un complessivo a pareggio di Euro 160.785,15 è stato oggetto ad oggi di variazioni e storni che hanno portato il complessivo a pareggio pari a Euro 415.133,30, a tal fine di seguito si elencano le variazioni già disposte:

	ENTRATA	USCITA
02 01/4 - Agenda SUD - 10.2.2A-FSEPON-CL-2024-158 "Non si fermano le onde, ma si padroneggia il surf!"	45.738,00	
02 03/02 - Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)	108.001,41	
02 03/04 - D.M. 66/2023-Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali	61.663,02	
03 06/20 - ERASMUS + 2024-1-IT02-KA121-SCH-000209038	23.974,00	
04 04 - ALTRI FINANZIAMENTI VINCOLATI	2.808,97	
05 05 - ALTRE ISTITUZIONI NON VINCOLATI	200,00	
06 04 - CONTRIBUTI PER VISITE, VIAGGI E PROGRAMMI DI STUDIO ALL'ESTERO	11.950,75	
06 05 - CONTRIBUTI PER COPERTURA ASSICURATIVA DEGLI ALUNNI	12,00	
A03/01 - FUNZIONAMENTO DIDATTICO GENERALE		212,00
A05/1 - VISITE E VIAGGI DI ISTRUZIONE		14.759,72
A03/23 - Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)		108.001,41
P02/11 - "Agenda SUD". Codice Progetto: 10.2.2A-FSEPON-CL-2024-158"Non si fermano le onde, ma si padroneggia il surf!"		45.738,00
P02/05 - ERASMUS+2024-1-IT02-KA121-SCH-000209038		23.974,00
A03/24 - PNRR (D.M. 66/2023) Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali		61.663,02
	254.348,15	254.348,15

Per tali variazioni si rimanda ai relativi provvedimenti.

Ad oggi le risultanze contabili risultano essere quelle riepilogate nel modello H bis di seguito riportato.

Preme sottolineare:

Per le Entrate

Le entrate previste risultano accertate per una percentuale pari al 35,81%

Per le Spese

Le spese impegnate risultano essere pari al 4,86% di quelle previste.

Il saldo cassa in data odierna è pari a Euro 193.412,92, mentre la consistenza del fondo di riserva è pari a Euro 500,00 e la consistenza della voce Z01 disponibilità finanziaria da programmare è pari a Euro 0,00.

PROGRAMMAZIONE INIZIALE	VARIAZIONI	PROGRAMMAZIONE alla data della presente	SOMME IMPEGNATE	SOMME PAGATE
160.785,15	254.348,15	415.133,82	20.191,83	19.678,23

CONCLUSIONI

Al termine di un anno scolastico intenso e proficuo, si possono trarre le seguenti conclusioni:

1. Gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti in massima parte ed in maniera adeguata;
2. Si deve provvedere all'attivazione di un maggiore processo di dematerializzazione dei processi sia relativi ai docenti sia riguardanti gli aspetti dell'organizzazione degli uffici amministrativi;
3. Per il prossimo anno scolastico si darà continuità alle fasi di progettazione, monitoraggio e valutazione, con una documentazione e una modulistica già definita e codificata, garanzia di un ulteriore snellimento del lavoro di ognuno e del controllo di gestione.
4. Tutte le aree di coordinamento, divenute oramai negli intenti aree di performance, saranno organizzate secondo il modello già sperimentato che fornisce alla scuola un framework operativo per gestire le variabili organizzative e di contesto e che condurrà la scuola ad un ulteriore accreditamento esterno.
5. Le stesse aree di performance, già in quest'anno scolastico, hanno registrato il conseguimento di importanti obiettivi di gestione, così da poter ottenere nella revisione del rapporto di autovalutazione un livello alto di giudizio.

Le riunioni periodiche dei Consigli di classe, dei GLO e del GLI, del Collegio dei docenti e del Consiglio di Istituto, tornate in presenza, hanno costituito un'importante occasione di riflessione critica sull'attività scolastica e sulla gestione amministrativa e organizzativa.

Si sono registrati miglioramenti negli esiti formativi degli alunni e negli aspetti organizzativi dell'istituzione, grazie agli interventi effettuati e alle azioni pianificate. Si prevede per l'anno scolastico 2024/2025 di consolidare questa crescita qualitativa. Voglio contestualmente ringraziare tutti i docenti componenti le commissioni, i referenti di plesso i docenti funzione strumentale, i referenti che, con il loro impegno, hanno reso possibile l'erogazione del servizio nell'adempimento del compito istituzionale della scuola.

Ringrazio, in particolare, i collaboratori del D.S. e tutto lo staff che hanno svolto un lavoro fondamentale e mi hanno sostenuto sempre e puntualmente nell'azione dirigenziale.

Un ringraziamento specifico va al gruppo degli Assistenti Amministrativi e ai Collaboratori Scolastici per la loro disponibilità e professionalità.

Un doveroso quanto sentito ringraziamento va alla nostra DSGA facente funzione che ha saputo instaurare rapporti di collaborazione con tutto il personale e ha dimostrato impegno e serietà nello svolgimento dei suoi compiti.

Il mio personale ringraziamento va infine al Presidente e a tutti i componenti il Consiglio di Istituto per l'impegno, la collaborazione e l'interesse verso i problemi della scuola.

Letta nel Consiglio di Istituto del giorno 20.07.2023 in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo n° 165/2001 art. 25, comma 6.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Rachele Anna Donnici**

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi per gli effetti del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso
connesse