

ISTITUTO COMPrensivo STATALE - -CROSIA
Prot. 0004621 del 12/07/2023
I-1 (Uscita)

CROSIA, 12/07/2023

A TUTTO IL PERSONALE
AGLI ATTI
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – SEZIONE
SITO WEB

=====

CIRCOLARE INTERNA N. 206

OGGETTO: **Disposizioni del Decreto legislativo n. 24/2023, attuativo della Direttiva Europea n. 1937/2019, in materia di Whistleblowing.**

Con la presente si comunicano ai destinatari in indirizzo le procedure e le modalità per le segnalazioni di illeciti, riportate nel **Decreto Legislativo 24/2023**, pubblicato in **Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2023**.

Il suddetto Decreto raccoglie in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione di illeciti e delle tutele riconosciute ai segnalanti, finalizzata a una maggiore tutela del whistleblower ("informatore" tradotto in italiano), in modo che lo stesso sia maggiormente incentivato all'effettuazione di segnalazioni di illeciti nei limiti e con le modalità indicate nel decreto. Il decreto è entrato in vigore il 30 marzo 2023 e le disposizioni avranno effetto a partire dal 15 luglio 2023.

Lo stesso sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente, sezione "Disposizioni Generali", sotto-sezione livello 2 "atti generali: riferimenti normativi su organizzazione e attività"

Chi è il Whistleblower?

Il whistleblower è la persona che segnala, divulga o denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui è venuta a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Sono legittimate a segnalare le persone che operano nel contesto lavorativo di un soggetto del settore pubblico o privato, in qualità di:

- ✚ Dipendenti pubblici;
- ✚ Lavoratori subordinati di soggetti del settore privato;
- ✚ Lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o privato;
- ✚ Collaboratori, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o privato;
- ✚ Volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;
- ✚ Azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

Le disposizioni del decreto non si applicano «alle contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di **carattere personale della persona segnalante** che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate».

Quando si può segnalare?

- ✚ Quando il rapporto giuridico è in corso;
- ✚ Quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- ✚ Durante il periodo di prova;
- ✚ Successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite prima dello scioglimento del rapporto stesso.

Quali sono i canali di segnalazione?

- ✚ **Canale interno:** La segnalazione va inviata al **Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale**;
- ✚ **Canale esterno:** L'Autorità competente per le segnalazioni esterne, anche del settore privato, è **l'ANAC. Whistleblowing - www.anticorruzione.it**;
- ✚ **Divulgazione pubblica:**
- ✚ **Denuncia all'autorità giudiziaria o contabile.**

La scelta del canale di segnalazione non è rimessa alla discrezione del whistleblower in quanto **in via prioritaria è favorito l'utilizzo del canale interno** e, solo al ricorrere di una delle condizioni di cui all'art. 6 (canale interno non previsto, non attivo o non conforme; la segnalazione al canale interno non ha avuto seguito; il segnalante ha fondati motivi di ritenere che alla segnalazione interna non sarebbe dato efficace seguito o che ci sia rischio di ritorsione; il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse), è possibile effettuare una segnalazione esterna.

La segnalazione interna presentata ad un soggetto diverso da quello indicato è trasmessa, entro sette giorni dal suo ricevimento, al soggetto competente, dando contestuale notizia della trasmissione alla persona segnalante.

In ogni caso è garantita, da parte dell'Amministrazione ricevente, la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi i casi in cui non è opponibile per la legge.

Tanto per quanto di competenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Rachele Anna Donnici

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi
e per gli effetti del c.d. Codice dell'Amministrazione
Digitale e norme ad esso connesse

*

Si allega:

Decreto Legislativo 24/2023